

НУЖНА ПОМОЩЬ

ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО В РЕГИОНАХ РОССИИ

Оценка гендерного неравенства на основе открытых статистических данных, 2020 г.

Подготовлено специально для «Если быть точным» (**tochno.st**) в сотрудничестве с **hh.ru**, **YouDo**, **DaData**, Декларатор при поддержке **JI** Россия и **MORFEUS**

Москва, 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

ДЕМОГРАФИЯ	8
Численность мужчин и женщин	8
Здоровье, смертность и продолжительность жизни	9
Брачное поведение	13
ЗАНЯТОСТЬ И ОПЛАТА ТРУДА	15
Мужские и женские профессии	20
ОБРАЗОВАНИЕ	25
ГЕНДЕР И ЗАБОТА	25
ГЕНДЕР И НАСИЛИЕ	26
ГЕНДЕР И ВЛАСТЬ	27
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО И ГЕНДЕР	29
ГЕНДЕР И СПОРТ	31
ПАНДЕМИЯ COVID-19 И ГЕНДЕР	31
СТЕРЕОТИПЫ И ВОСПРИЯТИЕ В ОБЩЕСТВЕ	32
ФИНАНСЫ И РЕСУРСЫ, ЗАТРАЧИВАЕМЫЕ НА РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ	33
РЕГИОНАЛЬНАЯ СПЕЦИФИКА (РЕЙТИНГ РЕГИОНОВ)	36
Методология расчёта рейтинга	36
Лидеры и антилидеры	37
Гендерное неравенство и экономическая самостоятельность регионов	40
Приложение 1. Методология	45
Ограничения использования рейтинга	51
Термины и понятия	52
Над материалом работали	53
Приложение 2. Сравнение регионов по расчётным показателям Рейтинга-2020	55

ВВЕДЕНИЕ

Большинство из нас родились людьми одного из двух биологических полов — мужчинами или женщинами. В процессе взросления и интеграции в общество мы усваивали характеристики, нормы поведения и ожидания социума относительно своего пола — например, в нашем, российском, обществе девочке и женщине традиционно надлежит быть послушной и покладистой, заботиться о близких и вести домашнее хозяйство, в то время как от мальчика и мужчины ожидается смелость, рискованность, эмоциональная сдержанность, финансовое обеспечение семьи. Всё это и является **гендером — социально приобретёнными характеристиками мужчин и женщин**. Другими словами, гендер — это социальный пол.

В силу исторических, культурных, физиологических и многих других причин мужчины и женщины во всех обществах имеют разные возможности в профессиональной, общественной и личной жизни. **Устройство общества, где от гендера человека зависят его права, обязанности, возможности и доступ к экономическим и другим ресурсам, называется гендерным неравенством.**

Говоря о гендерном неравенстве, как правило, имеют в виду невыгодное положение женщины в той или иной области: заработная плата, неоплачиваемая домашняя работа, домашнее насилие и пр. Исследователи показывают, что в культуре большинства стран мира человек по умолчанию воспринимается как мужчина, гендерных данных об особенностях и потребностях женщин значительно меньше¹. Однако нередко проблема гендерного неравенства затрагивает и мужчин: например, по таким параметрам, как продолжительность жизни, стереотипные ожидания «успешности», возраст выхода на пенсию, практика судебных решений при расторжении брака и пр.

Почему гендерное неравенство является проблемой?

Какой бы пол ни оказывался в невыгодном положении, от гендерного неравенства в любом случае страдает всё общество. Ниже приведены данные о том, как снижение уровня гендерного неравенства может повлиять на ту или иную сферу жизни:

- **Демография.** Низкий уровень образования женщин, неравенство в доходах и в принятии решений в семье повышает младенческую и детскую смертность, поддерживает высокий уровень рождаемости при низком уровне жизни в странах и регионах с расширенным воспроизводством². Также низкий уровень образования матери снижает уровень образования детей. Домашнее насилие приводит к прямым людским потерям, снижению производительности труда, а

¹ См., например, Криадо-Перес К. «Невидимые женщины. Почему мы живем в мире, удобном только для мужчин». Изд-во Альпина Паблишер, 2020.

² Расширенное воспроизводство означает, что рождается людей больше, чем умирает.

НУЖНА ПОМОЩЬ

также росту затрат на медицинские услуги, социальные программы, милицию и правоохранительные органы.

- **Здоровье и заболеваемость.** По данным Всемирной организации здравоохранения (далее — ВОЗ), гендерное неравенство ограничивает доступ к качественным услугам в области здравоохранения и отражается на уровнях заболеваемости и смертности среди женщин и мужчин, а гендерные нормы, роли и отношения могут воздействовать на состояние здоровья и влиять на достижение психического, физического и социального здоровья и благополучия³.
- **Экономика.** Исследования связывают повышение уровня участия женщин в трудовой деятельности с более высоким уровнем ВВП. Согласно прогнозам, странам Европейского Союза укрепление гендерного равенства может к 2050 году принести прирост ВВП в размере от 1,95 до 3,15 триллиона евро, или 6-10% в расчёте на душу населения⁴. Аналогичные оценки есть и для стран Восточной Европы, США⁵. В нашей стране, по оценкам Минэкономразвития России, рост участия женщин в экономике позволил бы ВВП вырасти на 13-14% (14 трлн руб. по состоянию на 2019 г.)⁶.
- **Государственное управление.** Низкое представительство женщин в органах управления и власти не позволяет развиваться новым, альтернативным стилям управления. Также существует предположение, что отсутствие женщин во власти повышает вероятность коррупции государственных чиновников и криминальности бизнеса.
- **Личность.** Гендерное равенство открывает возможности развития и свободы выбора жизненных стратегий мужчин и женщин. В эгалитарном обществе, то есть обществе с равными возможностями, этот выбор происходит без давления со стороны общества, без навязывания стереотипов о «нормальности» поведения представителя конкретного пола, о необходимости жёсткого разделения труда по полу, о специализации женщин и мужчин в различных сферах жизни⁷.

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, наравне с такими ориентирами, как ликвидация голода, нищеты, качественное образование и пр., является одной из 17 целей устойчивого развития, определённых Организацией Объединённых Наций (далее — ООН).

³ URL: <https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/gender>.

⁴ European Institute for Gender Equality, URL: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality>

⁵ См., например, URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

⁶ Стереотипы в отношении женщин и их последствия: на пути к равным возможностям в цифровой экономике / Аналитический центр НАФИ, авторы: А.С. Васенина, Г.Р. Имаева, Е.Н. Никишова, М.: Издательство НАФИ, 2020 – 80 с. URL: <https://nafi.ru/projects/sotsialnoe-razvitie/stereotipy-v-otnoshenii-zhenshchin-i-ikh-posledstviya/>.

⁷ Калабихина И.Е. Гендерный фактор в экономическом развитии России. М., 2009.

НУЖНА ПОМОЩЬ

Российское государство, с одной стороны, признаёт наличие проблемы, и 8 марта 2017 года была утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы⁸. Документ определяет основные направления государственной политики в отношении женщин и нацелен на реализацию принципа равных прав и свобод мужчины и женщины и создание равных возможностей для их реализации женщинами. С другой стороны, это скорее рамочный документ, который носит рекомендательный характер, не содержит конкретных целевых показателей и охватывает лишь малую долю факторов, влияющих на гендерное неравенство⁹. Усугубляет ситуацию положение российских гендерных исследователей, которое сегодня довольно непростое. Дело в том, что в последнее время множатся факты признания команд, занимающихся гендерными исследованиями, иностранными агентами¹⁰, что ведёт к нехватке финансирования, пренебрежению коллег, страху цензуры¹¹.

В мировой практике существует множество международных рейтингов, измеряющих уровень гендерного неравенства в разных странах. В таблице 1 приведены основные из них, и указано место России (по самым свежим данным).

Таблица 1. Международные рейтинги гендерного неравенства

Название	Организация	Место России	Лидеры
Gender Inequality Index (GII) ¹²	ООН	50 (из 162) (опубликован в 2020 году, данные за 2019 год)	Швейцария, Дания, Швеция, Нидерланды, Бельгия, Норвегия, Финляндия, Франция, Исландия, Словения
Global Gender Gap Index ¹³	Всемирный экономический форум	81 (из 157) (2020 год)	Исландия, Норвегия, Финляндия, Швеция, Намибия, Новая Зеландия, Ирландия, Испания, Руанда, Германия

⁸ Утверждена Распоряжением от 8 марта 2017 года №410-р.

⁹ Аналитический доклад «Как преодолеть разрыв в оплате труда мужчин и женщин», подготовленный Экспертным центром Конфедерации труда России в 2021 г. URL: http://www.ktr.su/content/news/detail.php?ID=7194&sphrase_id=19478.

¹⁰ URL: <https://meduza.io/feature/2021/10/07/rossiyskie-vlasti-snachala-ne-voisprinali-issledovateley-gendera-vseriez-a-potom-nachali-ih-presledovat-i-konechno-zhe-ob-yavlyat-inostrannymi-agentami>

¹¹ Так, во время подготовки нашего исследования Ивановский центр гендерных исследований был признан «иноагентом».

¹² URL: <http://hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index-gii>

¹³ URL: <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2020/the-global-gender-gap-index-2020-rankings/>

НУЖНА ПОМОЩЬ

Gender Equality Index ¹⁴	Европейский институт гендерного равенства	Россия отсутствует в рейтинге (опубликован в 2021 году, большая часть данных за 2019 год)	Швеция, Дания, Нидерланды, Франция, Финляндия, Испания, Ирландия, Бельгия, Люксембург, Германия
Women, Business and the Law ¹⁵	Всемирный Банк	129 (из 190) (2021 год)	Бельгия, Канада, Дания, Франция, Ирландия, Исландия, Люксембург, Латвия, Португалия, Швеция
Social Institutions and Gender Index ¹⁶	Организация экономического сотрудничества и развития	44 (из 120) (2019 год)	Швейцария, Дания, Швеция, Франция, Бельгия, Португалия, Австрия, Словения, Италия, Эстония

Особое внимание обратим на принцип и результаты Global Gender Gap Index: индекс ранжирует страны по гендерному равенству, а не по расширению прав и возможностей женщин (аналогично рассуждали и мы, работая со статистикой российских регионов). Как следствие, результат рейтингования стран в Global Gender Gap Index интуитивно неожиданный (забегая вперед скажем, что это относится и к нашей работе) — в десятку стран с наивысшим гендерным равенством попали беднейшие Намибия и Руанда, в то время как, например, благополучная Франция заняла 16 место, Великобритания — 23. Общим объяснением является базовая предпосылка в основе индекса: гендерное неравенство является совокупным результатом различных социально-экономических, политических и культурных переменных. Так, в случае Руанды высокое место объясняется последствиями гражданской войны начала 1990-х годов и последующего геноцида народности тутси, в результате которых численность мужского населения страны значительно сократилась.

Исследовательский коллектив благотворительного фонда «Нужна помощь» сформировал интегральный показатель, оценивающий уровень гендерного неравенства в регионах России с учётом современных подходов, используемых в западных рейтингах, и наработок коллег-исследователей. При расчёте рейтинга российских регионов по гендерному неравенству использованы доступные статистические данные, он затрагивает пять сфер жизни мужчин и женщин в России: здоровье, доход, время на заботу о близких, доступ к государственным должностям и участие в предпринимательстве.

¹⁴ URL: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2020>

¹⁵ URL: <https://wbl.worldbank.org/en/wbl-data>

¹⁶ URL: <https://www.genderindex.org/data/#restricted-resources-and-assets>

НУЖНА ПОМОЩЬ

Проблема насилия не попала в расчёт рейтинга, несмотря на то что сегодня нельзя говорить о равенстве мужчин и женщин, не затронув эту тему. В отличие от других областей, область насилия не измеряет различия между ситуациями женщин и мужчин; скорее, в нем рассматривается опыт женщин, подвергшихся насилию (распространённость, тяжесть и раскрытие информации). Общая цель состоит не в том, чтобы сократить разрыв в насилии между женщинами и мужчинами, а в том, чтобы полностью искоренить насилие. На сегодняшний день множество факторов (особенности сбора ведомственной статистики МВД России, культурные и законодательные нормы, отсутствие данных об определённых видах насилия (например, онлайн-домогательства или калечащие операции на женских половых органах)) негативно влияют на качество статистических данных в этой области, не позволяя считать их валидными¹⁷.

Рейтинг позволит обратить внимание на негативные отклонения в субъектах по сравнению с общероссийским уровнем и другими регионами, отслеживать динамику изменений на уровне отдельных регионов, а также стать отправной точкой для более глубокого анализа положения дел в каждом регионе для принятия решений и формирования практик как НКО, так и государственными институтами, работающими с проблемами, обусловленными гендерным неравенством.

Также хотим обратить внимание читателя на то, что важно разделять понятия общего социально-экономического благополучия региона и гендерного равенства. Если в регионе низкий уровень гендерного неравенства, это не означает, что в регионе всё благополучно, а лишь значит, что разница в возможностях мужчин и женщин не является приоритетной проблемой региона.

¹⁷ Справедливости ради отметим, что проблема с данными по насилию существует и в странах Европейского Союза, URL: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2020/domain/violence>

ДЕМОГРАФИЯ

1) Численность мужчин и женщин

На начало 2021 года общая численность российских женщин всех возрастов превышает численность мужчин на 10,5 млн — 78,3 млн женщин против 67,8 млн мужчин, то есть на тысячу мужчин приходится 1154 женщины. Известно, что этот дисбаланс значительно меняется в зависимости от возрастной категории. Так, в нашей стране от рождения и примерно до 35 лет численность молодых людей превышает численность девушек. Например, в 2020 году родилось почти 739 тыс. мальчиков и 698 тыс. девочек (944 девочки на тысячу мальчиков), причём мальчиков появляется на свет больше, чем девочек, уже больше века. То, что мальчиков рождается больше, чем девочек, а затем пропорции меняются, и к старшему возрасту женщин становится больше — тенденция, характерная и для развитых стран, но в России этот разрыв более заметный (Рис. 1).

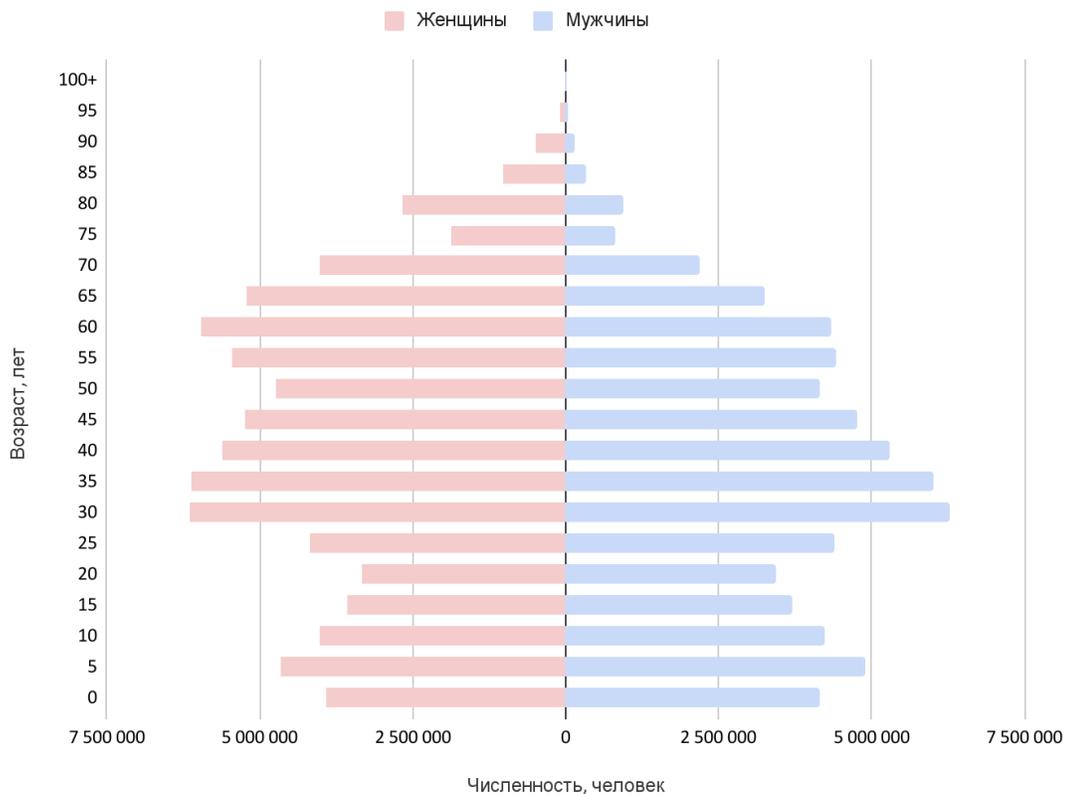


Рис. 1. Возрастно-половой состав населения России на 1 января 2021 года

НУЖНА ПОМОЩЬ

Детская смертность в нашей стране невысокая¹⁸, но **смертность взрослых мужчин, в особенности в средних возрастах, значительно выше, чем женщин**. До 30 лет общая численность мужчин превышает численность женщин, уже в возрасте 30-34 года численность полов примерно сравнивается (на 1000 мужчин приходится уже 980 женщин). После этого возраста численное преимущество женского населения начинает стремительно увеличиваться: если в возрасте 35-60 лет на тысячу женщин приходится 947 мужчин, то в старших возрастах численность пожилых женщин превышает численность мужчин более, чем в полтора раза.

Что касается территориального расселения, то в нашей стране нет ярко выраженных «женских» и «мужских» регионов. Меньше всего мужчин (в процентном соотношении) проживает в регионах центральной России и Санкт-Петербурге, больше всего — в северных, дальневосточных регионах и в Чечне. Одной из причин такого положения дел является экономика регионов — туда, где развивается промышленность и энергетика, мужчины трудоспособного возраста приезжают на заработки¹⁹.

Если же посмотреть на более конкретную группу населения, которая, собственно, и является объектом нашего анализа — тех, кто учится и активно трудится, заботится о близких²⁰, то различия между регионами становятся довольно значимыми. На Камчатке, Чукотке, в Мурманской области, на Сахалине и в Приморском крае женщин этого возраста меньше, чем мужчин (от 913 женщин на 1000 мужчин в Камчатском крае до 990 в Приморском крае). С другой стороны, на Кавказе, а также в экономически очень благополучных либо совсем неблагополучных субъектах численность женщин «активного» возраста значительно больше мужчин: в Ингушетии это 1253 женщины на 1000 мужчин, в Карачаево-Черкесии — 1132, в Санкт-Петербурге — 1121, в Тыве — 1110 и пр. Можно предположить, что данный фактор способствует более активному участию женщин по всех сферах экономики и жизни, просто потому, что рабочие места должен кто-то занимать, органами власти должен кто-то руководить и пр.

2) Здоровье, смертность и продолжительность жизни

Различия между продолжительностью жизни мужчин и женщин наименее заметны там, где доступ женщин к медицинским услугам ограничен. Более того, мужчины и женщины по-разному относятся к необходимости следить за своим здоровьем. Столкнувшись с одним и тем же заболеванием, мужчины реже, чем женщины, обращаются за медицинской помощью. Например, в странах, где развивается

¹⁸ Более подробно о детском благополучии можно прочитать в нашем исследовании детства. URL: <https://tochno.st/problems/childhood>

¹⁹ URL: <https://iz.ru/942053/evgeniia-priemskaja-vitalii-volovatov/nerealizovannoe-preimushchestvo-sredi-detei-i-molodykh-vzroslykh-v-rossii-bolshe-muzhchin>

²⁰ Мы говорим о людях в возрасте 15-64 года и сознательно расширяем официальную границу трудоспособности, поскольку в молодом пенсионном возрасте многие люди продолжают работать и заботиться о внуках и престарелых родственниках.

НУЖНА ПОМОЩЬ

генерализованная эпидемия ВИЧ, мужчины реже проходят тестирование на ВИЧ, реже получают антиретровирусную терапию и чаще умирают от связанных со СПИДом заболеваний. Мужчины, больные туберкулезом, также реже обращаются за медицинской помощью, чем женщины с таким диагнозом²¹.

Свежие данные российской статистики это подтверждают: во-первых, **мужчины значительно более оптимистично относятся к своему здоровью** (в 2020 году, по данным комплексного обследования условий жизни населения, проводимого Росстатом, 53% мужчин и только 41% женщин оценивали свое здоровье как «хорошее» и «очень хорошее»); во-вторых, среди **мужского населения значительно шире распространены такие социальные заболевания**, как туберкулёз (47 чел. на 100 тыс. мужчин против 25 чел. на 100 тыс. женщин), алкоголизм (66 чел. и 19 чел. соответственно) и наркомания (16 чел. и 3 чел. соответственно).

Согласно данным отчёта «Злокачественные новообразования в регионах России» проекта «Если быть точным»²², **ежегодно в России от рака умирают более 150 тысяч мужчин и более 130 тысяч женщин**. В общей структуре смертности мужчин смерти от рака занимают 17,6% от всех причин смерти в 2019 году, женщин — 15,2%. Показатель смертности от рака среди мужчин (как общий, так и стандартизованный) существенно выше, чем среди женщин.

Одной из самых острых демографических проблем современной России является чрезвычайно высокая смертность мужчин, особенно в рабочих возрастах. Так, смертность мужчин в возрасте 16-59 лет (на 100 тыс. населения) в 2020 году составила 780 человек, в то время как женщин (в возрасте 16-54 года) — 239 человек. Главные причины: высокая смертность от сердечно-сосудистых заболеваний (которые являются, в том числе, следствием употребления алкоголя) и от внешних причин — травм, отравлений, убийств, самоубийств.

Если смотреть на причины смертей мужчин и женщин в 2020 году, то **набор самых главных причин не зависит от пола** — это болезни системы кровообращения и ишемическая болезнь сердца, новообразования, цереброваскулярные болезни. А вот что касается внешних причин смерти, то разница здесь значительна (157 чел. на 100 тыс. населения у мужчин и 42 чел. у женщин). Традиционно это связано с тем, что мужчины чаще работают на опасных производствах, чаще гибнут в происшествиях с участием транспортных средств — автомобилей, самолётов и пр., более склонны к рискованному поведению, чаще привержены пагубным привычкам и пр. Так, если посмотреть на статистику травматизма и смертей на производстве, то в расчёте на 1000 работающих в 2020 году приходилось 1,2 мужчин и 0,7 женщин.

²¹ URL: <https://www.who.int/ru/news/item/04-04-2019-uneven-access-to-health-services-drives-life-expectancy-gaps-who>.

²² <https://tochno.st/problems/oncology>

НУЖНА ПОМОЩЬ

Отдельно отметим такую причину смерти, как самоубийство. По данным ВОЗ ежегодно более 700 тыс. человек кончают жизнь самоубийством²³. При этом закономерности во всех странах мира едины: **женщины чаще страдают от депрессий, чаще предпринимают попытки, но самоубийц больше среди мужчин**. По мнению специалистов, большую роль здесь играют как раз гендерные стереотипы: в большинстве культур мужчине предписано быть сильным, не показывать эмоций и не признаваться в страданиях, обращение к психотерапевту (по крайней мере, в России) считается маргинальной практикой; в случае экономических неурядиц и потери работы мужчины испытывают сильное социальное давление. Больше того, часто мужчины используют более радикальные методы самоубийств, имеют больший доступ к средствам самоубийств (например, к оружию), у них больше решимости покончить с собой²⁴.

В нашем исследовании «Алкоголизм и наркомания»²⁵ отмечается, что, по данным исследований самоубийств, потребление алкоголя обуславливает 61-63% мужских и 35% женских суицидов²⁶.

В целом превышение смертности мужчин над аналогичным показателем у женщин характерно для всех экономически развитых стран. Основные причины состоят в длительном опережающем снижении смертности женщин в процессе демографического перехода и улучшения санитарно-гигиенических условий жизни²⁷; снижении бремени высокой рождаемости (и связанных с этим рисков); повышении общественного статуса женщины, изменением форм трудовой занятости, а также в биологических и поведенческих различиях мужчин и женщин²⁸. Также существует теория о том, что у мужского пола значительно уже норма реакции на внешние воздействия, т.е. способность адаптивно реагировать на изменения внешней среды, что в быстро меняющемся современном мире может быть причиной повышенной смертности мужчин²⁹.

²³ URL: <https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/suicide>

²⁴ Harriss, L., Hawton, K., & Zahl, D. (2005). Value of measuring suicidal intent in the assessment of people attending hospital following self-poisoning or self-injury. *British Journal of Psychiatry*, 186(1), 60-66. doi:10.1192/bjp.186.1.60

²⁵ Исследование проекта «Если быть точным» БФ «Нужна помощь», URL: https://tochno.st/problems/alkogolizm_i_narkomaniya

²⁶ Разводовский Ю.Е. Потребление алкоголя и суициды в Беларуси и России: сравнительный анализ трендов // *Суицидология*. 2014. Т. 5. № 4 (17). С. 37-43

²⁷ Так, в XIX в. разрыв в продолжительности жизни мужчин и женщин был значительно меньше, и нередко продолжительность жизни мужчин была выше. Снижение женской смертности во многом связано с общим улучшением санитарно-гигиенических условий, в особенности с улучшением условий для материнства и снижением рождаемости. Поэтому улучшение санитарно-гигиенических условий в большей степени затронуло женщин.

²⁸ Григорьев Ю.А., Баран О.И. Гендерные различия в смертности и продолжительности жизни в Сибирском федеральном округе // *Бюллетень Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н. А. Семашко*, 2017.

²⁹ Геодакян В.А. Эволюционная теория пола. *Природа*. 1991. № 8.

НУЖНА ПОМОЩЬ

По данным ВОЗ, средняя ожидаемая продолжительность жизни (при рождении)³⁰ в мире составляет 73,3 года (70,8 лет для мужчин и 75,9 года для женщин)³¹. Страной с наибольшей общей продолжительностью жизни является Япония (84,3 года), далее следует Швейцария (83,4 года) и Южная Корея (83,3 года). Россия в этом списке находится на 97 позиции (из 183 стран) с показателем 73,2 года.

В нашем исследовании о благополучии старшего поколения в регионах России³² мы затрагивали вопрос о причинах низкой продолжительности жизни в России и значительного разрыва между мужчинами и женщинами. В первую очередь, низкая продолжительность жизни в России обусловлена высоким риском возникновения с возрастом хронических болезней, превалированием нездорового образа жизни и рискованного поведения, особенно у мужчин, а также недостаточностью качества и доступности мер профилактики, лечения и реабилитации.

Женщины живут дольше мужчин почти во всех странах мира. Среди мужчин наибольшая ожидаемая продолжительность жизни зафиксирована в следующих странах: Швейцария (81,8 лет), Япония (81,5 лет) и Австралия (81,3 года). К сожалению, Россия в списке среди мужчин находится на 118 месте с показателем 68,2 года, ближайшими соседями являются Суринам (68,5 лет) и Мавритания (68,1 года).

Среди женщин наибольшая ожидаемая продолжительность жизни в Японии (86,9 лет), Южной Корее (86,1 года) и Испании (85,7 года). Россия в этом списке делит с Антигуа и Барбуда 75-ю позицию (с показателем 78 лет), соседствуя с Вьетнамом и Алжиром (78,1 год) и Никарагуа и Кабо-Верде (77,9 лет).

Влияние пола на продолжительность жизни имеет разный диапазон: например, в России и некоторых странах Восточной Европы женщины живут в среднем на 8-10 лет дольше мужчин (в России этот показатель, по данным ВОЗ, составляет 9,8 лет, меньше — только в Беларуси (9,9 лет)), в то время как в Катаре, Бахрейне и Алжире эта разница составляет всего 1-2 года. Афганистан является единственной страной, где женщины в среднем живут чуть меньше, чем мужчины (63,3 против 63,2 года).

В большинстве европейских и других развитых стран женщины живут в среднем на 4-7 лет дольше, чем мужчины. В странах с самой высокой продолжительностью жизни этот разрыв составляет 5,4 года в Японии, 3,3 года в Швейцарии, 5,8 лет в Южной Корее, 4,5 года в Сингапуре и 5 лет в Испании. А среди стран с наименьшим разрывом, но с довольно высоким средним показателем можно выделить Катар (разрыв между женщинами и

³⁰ Ожидаемая продолжительность жизни при рождении представляет собой среднее количество лет жизни, которое осталось прожить новорождённому, если преобладающие структуры смертности во время его рождения оставались бы такими же на протяжении его жизни

³¹ Данные опубликованы в конце 2020 года по состоянию на 2019 год.

³² URL: <https://tochno.st/problems/ageing>

НУЖНА ПОМОЩЬ

мужчинами 1,4 года при средней продолжительности жизни 77,2 года), Иорданию (1,8 лет и 77,9 лет), Алжир (1,9 года и 77,1 года), Бахрейн (2 года и 75,8 лет).

Во многих странах снижается феминизация старости из-за стойкого улучшения показателей мужской смертности. Гендерные различия в смертности варьируются между обществами по ряду причин, включая разницу между ролями мужчины и женщины в оплачиваемой занятости (например, опасности, профессиональные риски и стрессы, связанные с трудовой деятельностью), мужской и женский образы жизни и поведение, сопряжённое с риском (мужчины ведут более «рискованный» образ жизни, вызванный курением, употреблением алкоголя, автомобильными происшествиями), а также культурные роли и ценности женщин в сравнении с мужчинами. Равенство полов приводит к увеличению числа женщин, перенимающих «мужские» роли на рабочих местах, имеющих аналогичные уровни «рискованного» поведения, что в будущем с высокой долей вероятности приведёт к снижению разницы в средней продолжительности жизни между мужчинами и женщинами.

Из-за пандемии COVID-19 2020 год стал очень тяжёлым для всех, без преувеличения, стран мира. В российских регионах ожидаемая продолжительность жизни снизилась везде, кроме Севастополя. В контексте этого исследования нас в большей степени интересует разница продолжительности жизни мужчин и женщин. Драматически большой разрыв наблюдался в Ненецком автономном округе (14,4 года), чуть меньше, но всё же очень большой разрыв в Республиках Карелия и Марий Эл (по 11,8 лет), в Вологодской (11,7 лет), Новгородской и Магаданской областях (11,6 лет). Во всех этих регионах мужчины в среднем живут чуть больше 63 лет (то есть совсем немного переживают пенсионный возраст), а женщины — 75 лет и более. Наименьший разрыв (на уровне развитых стран) — в регионах Кавказа (Чечня (5,2 года), Дагестан (6,1 года), Ингушетия (7,2 года)) и в Москве (7,4 года). Причём разница в этих регионах минимизируется за счет значительно большей продолжительности жизни у мужчин. На Чукотке разрыв также невелик — 6,3 года, но здесь небольшая разница достигается за счет низкой продолжительности жизни женщин — 68,8 лет. Возможно, это связано в том числе и с тем, что в старших возрастах, после выхода на пенсию, люди предпочитают уезжать в другие регионы).

3) Брачное поведение

Согласно опросам, по мнению российских мужчин оптимальный возраст для вступления в брак — 25 лет, для рождения первого ребёнка — 27 лет³³. На практике же **за последние 30 лет в России, как и в европейских странах, средний возраст вступления в первый брак заметно увеличился**: для женщин в 2020 году он составил 25,8 лет (против 21,3 года в 1990 году), для мужчин — 28,3 года (против 21,9 года в 1990 году). Однако если смотреть на

³³ URL: <https://nafi.ru/analytics/zhenskoe-delo-muzhchiny-v-rossii-ne-khotyat-brat-dekretnyi-otpusk/>

НУЖНА ПОМОЩЬ

тенденции последних 5-7 лет, то изменения не так драматичны: возраст женщин при вступлении в первый брак увеличился в среднем на 0,3 года, возраст мужчин — на 0,1 года.

Раньше всего девушки выходят замуж в кавказских регионах и на юге России — в Дагестане (23,6 года), Чечне, Кабардино-Балкарии, Ставропольском крае, а также в Астраханской области и Адыгее (везде в 24,6 года). Позже всего — в Тыве (28,9 лет), на Чукотке (27,7 лет), в Северной Осетии (27,6), на Сахалине (27,1) и в Москве (27 лет). Различия, скорее всего, обусловлены социокультурными особенностями южных регионов, а также разницей в экономическом положении, рынке труда и возможностях получения образования.

Мужчины раньше всего вступают в брак в Курганской (27,2 года по данным за 2020 год), Пензенской, Липецкой, Воронежской и Белгородской областях (по 27,4 года), а позже всего — в Ингушетии (31,3 года), Северной Осетии (31,2 года), Тыве (30,5 лет), на Сахалине (29,8) и в Карачаево-Черкесии (29,7 лет).

Однако общая тенденция в России, как и во всем мире, состоит в том, что **ценность института брака постепенно снижается**: и женщины, и мужчины реже предпочитают вступать в брак, и делают это во всё более позднем возрасте. С одной стороны, современная молодежь поздно начинает самостоятельную жизнь, с другой — молодые люди всё больше настроены на построение карьеры, обеспечение финансовой самостоятельности, получение образования.

Важную роль играет и изменение социальной роли женщины: всё чаще девушки и женщины оставляют роль домохозяйек и, особенно в крупных, экономически развитых регионах, начинают строить профессиональную карьеру. Эти изменения влияют, в том числе, и на возраст рождения детей — в долгосрочной перспективе он растет практически во всех странах мира.

В 2019 году в России средний возраст женщины при рождении первого ребёнка составил 26,6 лет. Самый высокий (28,9 лет) возраст матерей был зафиксирован в субъектах-городах Москве и Санкт-Петербурге, в Севастополе (27,9), Московской области (27,3), самый молодой — на Кавказе (в Чечне (23,1), Дагестане (23,4)), в Тыве (23,4).

Самый ранний возраст рождения первого ребёнка — 12 лет (три девочки этого возраста родили детей). Пять женщин родили первого ребёнка в возрасте старше 65 лет.

Увеличение возраста вступления в брак, рост возраста матери при рождении первого ребёнка являются характеристиками процесса, который демографы называют **вторым демографическим переходом**³⁴. Ещё одной его характеристикой является рост числа

³⁴ Вторым демографическим переходом называется процесс изменения репродуктивных и брачных стратегий женщин и мужчин в ответ на вхождение общества в постиндустриальную фазу развития. Это проявляется в росте среднего возраста заключения брака и материнства,

НУЖНА ПОМОЩЬ

разводов. При этом известно, что разные территории находятся на разных стадиях демографического перехода. Так, если смотреть на число разводов в разных регионах нашей страны, то наиболее либеральны в этом смысле дальневосточные регионы (Магаданская область и Сахалин (по 506 на 100 тыс. населения), Хабаровский край (477), Камчатский край (474) и Калининградская область (496). А самые консервативные — регионы Кавказа: Чечня (98), Ингушетия (100), Дагестан (170), Северная Осетия (255) и Тыва (185).

ЗАНЯТОСТЬ И ОПЛАТА ТРУДА

По данным Всемирного банка, в 2019 году общемировой уровень участия в составе рабочей силы³⁵ составлял 47,2% для женщин и 74,3% для мужчин³⁶. В России, по данным Росстата, в 2020 году этот показатель составил 79,1% для женщин и 84,7% для мужчин, значительно увеличившись с 2016 года (63,8% и 75,9% соответственно). По данным Международной организации труда (далее — МОТ), доля мужчин в неформальной экономике, как и в формальной, в России выше, чем доля женщин³⁷.

Гендерный разрыв в оплате труда (Gender pay gap). Гендерный разрыв в оплате труда — это разница между средним³⁸ заработком мужчин и женщин в процентах от заработка мужчин. Этот показатель часто используется для анализа положения женщин в экономике; он позволяет измерять прогресс в достижении гендерного равенства на национальном и международном уровнях.

По данным ООН, **женщины во всем мире зарабатывают 77 центов от каждого доллара, зарабатываемого мужчинами за труд равной ценности**, при этом разрыв в заработной плате для женщин с детьми ещё больше. При нынешних темпах потребуется 70 лет, чтобы ликвидировать глобальный гендерный разрыв в оплате труда³⁹.

увеличении интервалов между родами, повышении роли рождаемости вне официального брака, увеличении доли людей, никогда не вступавших в зарегистрированный брак и не имевших ни одного ребёнка. В России эти изменения наблюдаются с середины 1990-х годов. Первым демографическим переходом называют переход от относительного равновесия высокой смертности и высокой рождаемости к новому равновесию низкой смертности и низкой рождаемости.

³⁵ Человек считается участвующим в составе рабочей силы, если он (она) имеет работу или не имеет, но занимается её поиском, то есть это занятые и безработные. Уровень участия в рабочей силе — отношение численности рабочей силы (занятых и безработных) определённой возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

³⁶ URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SL.TLF.CACT.ZS>

³⁷ URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_685646.pdf

³⁸ Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) рекомендует использовать медианную заработную плату, в то время как МОТ допускает использование средней.

³⁹ URL: <https://www.un.org/ru/observances/equal-pay-day/>

НУЖНА ПОМОЩЬ

В зависимости от методики расчёта (по средней или медианной заработной плате⁴⁰, с учётом почасовой или ежемесячной заработной платы) МОТ оценивает глобальный гендерный разрыв в диапазоне от 16 до 22%⁴¹. Гендерный разрыв в США по среднемесячной зарплате составляет 23,5%; по медианной месячной зарплате — 25,7%; в Бразилии — соответственно 20,1% и 20,8%; в Китае — 19,0% и 20,0%; ЮАР — 28,6% и 30,8%; а для Таиланда отмечен нулевой разрыв по средней ежемесячной зарплате и отрицательный — 2,5% — по медианной.

По данным Евростата, страны ЕС сильно различаются по гендерному разрыву в оплате: наибольший разрыв в 2019 году был в Эстонии — 21,7%, Латвии — 21,2%, Австрии — 19,9%; наименьший — в Люксембурге — 1,3%, Румынии — 3,3% и Италии — 4,7%⁴².

В подавляющем большинстве стран женщины получают меньшую заработную плату, чем мужчины. В исследовании, проведённом компанией KPMG для Австралии, оценён удельный вес факторов, формирующих гендерный разрыв в оплате труда⁴³:

- дискриминация, гендерные стереотипы и предубеждения при найме персонала и принятии решения об оплате (удельный вес составляет 39% гендерного разрыва);
- перерывы в профессиональной карьере женщин (25%);
- занятость мужчин и женщин преимущественно в разных секторах экономики: есть сферы, в которых доминирует женский труд с преимущественно более низкой оплатой (профессиональная и производственная сегрегация) (17%);
- частичная (неполная) занятость (7%);
- неоплачиваемый труд, в том числе домашняя работа по уходу за членами семьи (7%);
- возраст женщины (3%).

В целом удельный вес факторов, относящихся к семье и детям, занимает 39% гендерного разрыва в оплате.

Оплата женского труда также неоднородна: известна проблема так называемого «штрафа за материнство» («the motherhood penalty»), когда работающим матерям платят в среднем меньше, чем женщинам, не имеющим детей, и неравенство в оплате возрастает по мере увеличения числа детей у женщины⁴⁴.

В России в 2019 году разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами составил 31% (59 656 руб. у мужчин против 41 233 руб. у женщин)⁴⁵, что существенно превышает

⁴⁰ Исследование МОТ показало, что в России разница в неравенствах зарплат, рассчитанных по медианной и средней заработной плате, оказалась меньше 1%.

⁴¹ URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_650553.pdf

⁴² URL: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender_pay_gap_statistics

⁴³ URL: https://www.wgea.gov.au/sites/default/files/documents/She%27s-Price%28d%29less-2019-Summary-report_0.pdf

⁴⁴ URL: https://www.equalpayinternationalcoalition.org/wp-content/uploads/2018/08/wcms_371804.pdf

⁴⁵ Гендерный разрыв рассчитывается по методологии МОТ как отношение разницы среднемесячной зарплаты мужчин и женщин, и зарплаты мужчин. Выборочное обследование по

НУЖНА ПОМОЩЬ

среднемировой показатель⁴⁶. Примечательно, что в Республике Ингушетия размер оплаты труда женщин немного превысил аналогичный показатель для мужчин (22 804 руб. против 22 455 руб., 1,6%). Невысокие значения также зафиксированы в регионах с низкими заработными платами — в Республике Алтай (4,4%), Кабардино-Балкарии (12,7%), Калмыкии (13,5%), Чечне (14,7%), Дагестане (15,2%). В Москве тоже один из самых низких показателей — 19,1%. Самые большие разрывы в оплате труда в 2019 году были в Забайкальском крае (42,3%), в Мурманской (40,5%) и Архангельской областях (39,1%).

Разрыв в оплате сильно различается по видам экономической деятельности и группам профессий. **Разница в отраслевой занятости вносит наибольший вклад в измеримую часть неравенства заработных плат.** По видам экономической деятельности самый значительный разрыв в оплате труда в 2019 году был зафиксирован в области информации и связи (32%), в профессиональной, научной и технической деятельности (29%), в сфере транспортировки и хранения, культуре и спорте (по 26%), а также в добыче полезных ископаемых (24%), минимальный — в образовании (5%), здравоохранении (12%) и строительстве (13%) (Таб. 1).

Таб. 1. Средняя заработная плата мужчин и женщин по видам деятельности, 2019 г., рублей (Росстат).

Вид деятельности	Мужчины	Женщины	Гендерный разрыв, %
Деятельность в области информации и связи	78 980	53 887	32
Деятельность профессиональная, научная и техническая	77 719	55 187	29
Транспортировка и хранение	55 943	41 431	26
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	47 265	35 079	26
Добыча полезных ископаемых	80 663	61 246	24
Обрабатывающие производства	52 500	40 669	23
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	44 262	34 666	22
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	52 122	41 160	21
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	40 385	32 828	19
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	37 704	31 120	17
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	46 395	39 472	15
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	47 027	40 559	14
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	37 401	32 269	14
Строительство	61 263	53 296	13
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	43 954	38 821	12

форме № 57-Т «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям» проводится раз в два года, поэтому самые актуальные данные на сегодня доступны за 2019 год.

⁴⁶ В группе стран с уровнем доходов выше среднего, куда относится Россия, он составляет 19%, URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms.735949.pdf

НУЖНА ПОМОЩЬ

Образование	32 949	31 355	5
Всего по обследуемым видам экономической деятельности	52 533	37 872	28

Разница в структуре должностей также влияет на неравенство. В профессиональной группе «руководители» средний по стране гендерный разрыв в оплате превышает средний российский показатель и составляет 33% (а в Вологодской, Сахалинской и Амурской областях он приближается к 50%). У специалистов — 35% (на Сахалине, в Мурманской, Амурской, Астраханской и Архангельской областях, а также в Ненецком автономном округе он превышает 40%).

Для работников с низкой квалификацией гендерный разрыв в оплате в среднем существенно ниже, чем для высокооплачиваемых квалифицированных работников. **Наименьший разрыв в оплате труда у служащих средней квалификации**⁴⁷ — в среднем по России он составляет 18%, в то время как в четырёх регионах (Калужская область, Чукотский АО, Карачаево-Черкесия и Республика Алтай) показатель отрицательный, то есть женщины получают больше мужчин.

Между тем, результаты исследований свидетельствуют, что разница в оплате труда между мужчинами и женщинами может быть объяснена измеримыми объективными факторами⁴⁸ не более, чем на 40%. Большая часть разрыва приходится на факторы, связанные с дискриминацией, гендерными стереотипами, недооценкой труда в бюджетных секторах, где преимущественно заняты женщины, неэффективной поддержкой семей с детьми и другими причинами⁴⁹.

В частности, **гендерный разрыв в оплате труда может объясняться тем, что женщины скромнее оценивают свои навыки и имеют более низкие ожидания по зарплате при аналогичном с мужчинами уровне компетенций**⁵⁰. Например, по результатам недавнего исследования сервиса «Работа.ру», в зависимости от гендера уровень желаемых доходов различается примерно на 46%⁵¹.

⁴⁷ Группа «Другие служащие», куда входят работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учёт и контроль, хозяйственное обслуживание, в частности, агенты, архивариусы, дежурные, делопроизводители, кассиры и контролёры (кроме рабочих), коменданты, копировщики технической документации, секретари-машинистки, смотрители, статистики, стенографистки, табельщики, учётчики, чертёжники.

⁴⁸ К ним относят отраслевую структуру занятости, материнство, число отработанных часов, образование, возраст, должность, регион проживания, состояние здоровья, форму собственности компании.

⁴⁹ Аналитический доклад «Как преодолеть разрыв в оплате труда мужчин и женщин», подготовленный Экспертным центром Конфедерации труда России в 2021 г. URL: http://www.ktr.su/content/news/detail.php?ID=7194&sphrase_id=19478

⁵⁰

URL:

https://economics.yale.edu/sites/default/files/the_central_role_of_the_ask_gap_in_gender_pay.pdf

⁵¹ URL: https://www.kommersant.ru/doc/5007513?from=doc_vrez

НУЖНА ПОМОЩЬ

По самым свежим данным компании hh.ru⁵², **средний разрыв в ожидаемой заработной плате составляет 27% (медиана ожидаемой зарплаты мужчин по всей России составляет 39 793 руб. против 29 088 руб. у женщин).**

Поскольку это усреднённые данные, то причинами, влияющими на такое положение дел, может быть также то, что: во-первых, женщины претендуют на более низкооплачиваемые должности (так называемая «вертикальная сегрегация» или «стеклянный потолок»); во-вторых, женщины претендуют на более низкооплачиваемые профессии («горизонтальная» сегрегация или «стеклянные стены»); женщины согласны на более низкую оплату труда, но более гибкие условия работы (например, неполный рабочий день, гибкий график, местоположение, близкое к дому и пр.)⁵³. Как правило, эти условия необходимы женщине для возможности совмещать работу с заботой о детях и близких.

Косвенные подтверждения этим предположениям можно найти, посмотрев на отметки в резюме соискателей разных полов. Во-первых, **мужчины чаще оказываются готовыми к переезду**: позицию «готовы к переезду» отмечают 26% мужчин и 16% женщин, «не готовы» — 83% женщин и 72% мужчин. Также мы посмотрели на пункт «желаемое время в пути» соискателей из крупных агломераций — Москвы, Московской области и Санкт-Петербурга. Оказалось, что **среди женщин меньше тех, кому не важно время до работы**, именно за счет тех, кому надо жить близко (меньше часа до места работы). Вероятно, это объясняется тем, что утром у женщин много хлопот по подготовке детей и близких к рабочему дню, а вечером нужно быстро добираться до дома, а также важно иметь возможность быстро доехать до дома в течение рабочего дня на случай форс-мажора. Наконец, **женщины реже претендуют на руководящие должности**: среди резюме, где желаемой должностью была руководящая позиция⁵⁴, 58% мужчин и 42% женщин.

Самый большой гендерный разрыв в ожиданиях по оплате — в Забайкальском крае и в Башкортостане (39%), а также в Ингушетии, Коми и Еврейской АО (по 37%). Самый незначительный — в экономически неблагополучных республиках Алтай (16%) и Тыва (17%), богатой Москве (17%), на Камчатке (19%), в Ненецком АО и Московской области (20%).

⁵² Благодарим компанию hh.ru за предоставление данных по резюме соискателей по всем регионам России. Рассматривались только резюме, которые были созданы/обновлены в 2020 и позднее. У одного резюме могла быть указана только одна профессиональная область. Исключались резюме без указания пола. В данном случае гендерный разрыв рассчитывался по методике ОЭСР с использованием медианы.

⁵³ Le Barbanchon, T, Rathelot, R and Roulet, A. 2020. 'Gender Differences in Job Search: Trading off Commute Against Wage'. London, Centre for Economic Policy Research. https://cepr.org/active/publications/discussion_papers/dp.php?dpno=15181

⁵⁴ Если в желаемой должности содержались слова «директор» и синонимы (исключались заместители, помощники и т.п.), то резюме определялось как резюме руководителя. Значение соответствующей переменной принимает значения либо «Да» (да, резюме руководителя), либо «Нет» (резюме НЕ руководителя).

4) Мужские и женские профессии

Что касается профессиональных областей, то **gender pay gap** немного, но всё же меньше в тех из них, что можно условно назвать **гендерно-нейтральными** (20% против 26% в «мужских» и 24% в «женских»). При этом самый большой он в наиболее высокооплачиваемых позициях (высший менеджмент и добыча сырья, 40% и 42% соответственно), а в низкооплачиваемых областях, таких как начало карьеры/студенты или административный персонал, относительно невысок (17% и 22% соответственно).

Распределение резюме, зарегистрированных на платформе hh.ru, по профессиональным областям показывает, что по уровню участия женщин их можно условно разделить на три группы: мужские, гендерно-нейтральные и женские (Таб.2)

Таблица 2. Доля женских резюме на сайте hh.ru в зависимости от профессиональной области

Группа	Профессиональная область	Доля резюме от женщин, %
Мужские	Инсталляция и сервис	5
	Автомобильный бизнес	10
	Безопасность	11
	Добыча сырья	13
	Рабочий персонал	17
	Транспорт, логистика	20
	Строительство, недвижимость	25
	Информационные технологии, интернет, телеком	26
	Производство, сельское хозяйство	27
Гендерно-нейтральные	Высший менеджмент	37
	Закупки	53
	Начало карьеры, студенты	56
	Государственная служба, некоммерческие организации	61
	Искусство, развлечения, масс-медиа	64
	Юристы	62
	Туризм, гостиницы, рестораны	60
	Продажи	64
	Консультирование	61
	Маркетинг, реклама, PR	68
Женские	Административный персонал	69
	Страхование	66

НУЖНА ПОМОЩЬ

Банки, инвестиции, лизинг	67
Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты	76
Домашний персонал	73
Медицина, фармацевтика	78
Наука, образование	80
Управление персоналом, тренинги	82
Бухгалтерия, управленческий учёт, финансы предприятия	88

При этом, по данным hh.ru, в **процессе найма дискриминации нет**: при прочих равных характеристиках женщины получают даже чуть больше приглашений и меньше отказов от работодателей, чем мужчины (доля приглашений от откликов на вакансию составила 19% для женщин и 15% от мужчин, доля отказов от откликов — 10% для женщин и 11% для мужчин).

Если смотреть на усреднённый портрет соискателя, то это мужчина 34 лет (медианный возраст) или женщина 33 лет. Уровень образования у женщин в среднем выше: среди мужчин-соискателей высшее образование имеют 49% против 57% у женщин.

По данным выборочного обследования рабочей силы, доля занятых, работающих неполный рабочий день (неделю) или гибким графиком, не различается между мужчинами и женщинами — в последние годы показатель варьируется от 2 до 3% от всех занятых. Но среди причин выбора этого формата работы у женщин воспитание детей и другие семейные обстоятельства имеют значительно более важное значение, чем у мужчин. На первый план этот фактор выходит и для тех женщин, которые решают не искать работу.

Гендерное распределение по отраслям. Гендерная сегрегация на рынке труда, то есть ситуация, когда женщины и мужчины неравномерно распределены между различными видами деятельности, приводит к тому, что существуют «преимущественно мужские» или «преимущественно женские» отрасли.

По данным выборочного обследования рабочей силы, проводимого Росстатом, **мужскими являются такие отрасли, как строительство** (где, по состоянию на 2020 год, 87% занятых — мужчины), **добыча полезных ископаемых (84%), транспортировка и хранение (78%)⁵⁵, женскими — образование (82% женщин), здравоохранение (80%), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (76%)**. Относительно гендерно-нейтральными являются государственное управление и обеспечение военной

⁵⁵ Из анализа был исключен такой вид деятельности, как «Деятельность экстерриториальных органов и организаций», поскольку в нем занято очень мало людей, и он представлен в небольшом числе регионов России.

НУЖНА ПОМОЩЬ

безопасности, а также социальное обеспечение (57% мужчин), операции с недвижимостью (56% мужчин) и научная и техническая деятельность (46% мужчин).

Если смотреть на соотношение полов в составе работников в науке и образовании, то, например, по данным Министерства образования и науки Российской Федерации в 2020 году из почти 30 тыс. человек руководящего состава в высших учебных заведениях 57% — женщины (однако на самых высоких должностях — ректоры/президенты/директора филиалов и проректоры — их только 30%). Среди исследователей (как и среди кандидатов наук) соотношение мужчин и женщин 60% на 40%, среди докторов наук диспропорция больше — 73% на 27%.

Интересные результаты получаются, если взглянуть на данные сервиса по поиску специалистов YouDo⁵⁶ о распределении работников, предлагающих свои услуги по категориям работ. **Однозначно «мужскими» являются такие категории, как «установка и ремонт техники»** (98% исполнителей, предлагающих услуги в данной категории работ — мужчины), **«ремонт транспорта и цифровой техники»** (по 96% мужчин), **«грузоперевозки»** (94%), **«ремонт и строительство»** (92%), **«компьютерная помощь»** (89%), **«курьерские услуги»** (83%). А вот **категорий, где преимущество было бы у исполнителей женского пола, нет** — даже в такой стереотипно женской группе, как «красота и здоровье», 51% исполнителей женского пола (аналогично и в «репетиторстве и обучении»). Далее следуют группы «виртуальный помощник»⁵⁷ (49% объявлений об услугах от женщин), «дизайн» (47%), «юридическая и бухгалтерская помощь» (45%), уборка и помощь по хозяйству (44%), мероприятия и промоакции (42%), фото, видео и аудио (40%) и разработка ПО (35%).

Нетипична ситуация среди «синих воротничков»⁵⁸ и в оплате услуг. В большинстве категорий работ средняя предложенная женщинами стоимость ниже, однако в четырёх категориях разрыв отрицательный, то есть стоимость работ у женщин выше — это ремонт и строительство, установка и ремонт техники, репетиторы и обучение и красота и здоровье. А в значениях среднего чека по фактически выполненным заданиям огромный разрыв в ремонте цифровой техники, в юридической и бухгалтерской помощи, виртуальном помощнике. Отрицательный gender pay gap — в ремонте и строительстве, репетиторстве и обучении, установке и ремонте техники (Таб. 3).

Таблица 3. Средняя предложенная стоимость и средний чек выполнения задания, указанные мужчинами и женщинами на сервисе YouDo, рублей.

Категория	Предложенная стоимость		Средний чек	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины

⁵⁶ Благодарим сервис YouDo за предоставление данных. Сервис дает возможность поиска «синих воротничков», то есть специалистов рабочих специальностей для выполнения бытовых и бизнес-задач.

⁵⁷ Это всё, что касается удаленной помощи и сопровождения — от копирайтера и личного менеджера до тайного покупателя.

⁵⁸ Так называют представителей рабочих профессий, который заняты физическим трудом и получают почасовую оплату.

НУЖНА ПОМОЩЬ

Виртуальный помощник	6673	4428	4613	1657
Ремонт и строительство	14952	21999	9535	14667
Курьерские услуги	1527	1166	837	711
Дизайн	12328	11041	6172	4500
Уборка и помощь по хозяйству	3785	3732	3085	2808
Мероприятия и промоакции	8009	6462	6671	5790
Репетиторы и обучение	2655	3162	2076	2224
Фото, видео и аудио	5346	4956	4869	3352
Грузоперевозки	6112	4952	3973	3275
Разработка ПО	25633	14188	13165	7499
Красота и здоровье	2579	2939	2445	2327
Компьютерная помощь	4696	2438	2562	1564
Юридическая и бухгалтерская помощь	4892	3757	7447	2197
Установка и ремонт техники	2834	3553	2490	2632
Ремонт транспорта	8131	7249	5217	3933
Ремонт цифровой техники	5287	3107	9459	2523
Среднее по всем категориям	7215	6196	5289	3854

В формируемом сервисом рейтинге 100 лучших исполнителей женщины составляют значимое большинство лишь в двух категориях — красота и здоровье (71 женщина) и уборка и помощь по хозяйству (67 женщин).

А кого же ищут заказчики услуг? Существуют ли в современном обществе гендерные стереотипы относительно исполнителей тех или иных работ? Для ответа на этот вопрос специалисты YouDo по нашей просьбе проанализировали тексты 12 млн заданий, опубликованных на сайте с 01.02.2021 по 01.08.2021, на предмет упоминания гендерно окрашенных слов в описании задания (таска)⁵⁹.

Выяснилось, что если при описании таска указывается желаемый гендер исполнителя, то женщины фигурируют в два раза чаще мужчин (что говорит о том, что стереотипы относительно женщин значительно сильнее укоренены в сознании людей). Значительно чаще женщины требуются в таких категориях работ, как виртуальный помощник (это всё, что касается удаленной помощи и сопровождения — от копирайтера и личного менеджера до тайного покупателя), красота и здоровье, фото и видео, дизайн, курьерские услуги, мероприятия и промоакции, репетиторы, бытовая помощь. Мужчину-исполнителя чаще описывают в категориях юридическая и бухгалтерская помощь, бытовой ремонт, а также установка и ремонт мебели.

Какие же именно таски (задания) чаще всего предлагаются женщинам и мужчинам? Для женщин чаще всего это модель (обычно для отработки техник массажа⁶⁰), промоутер для раздачи листовок, помощница по хозяйству, няня. Среди «мужских» заданий абсолютное

⁵⁹ Слова для мужского пола: «представитель», «мужчина», «дядя», «муж», «мужик», «мэн», «мистер», «человек», «исполнитель», «помощник», «дед». Слова для женского пола: «представительница», «женщина», «дама», «тётя», «жена», «дева», «гражданка», «девушка», «исполнительница», «помощница», «снегурочка»

⁶⁰ Как правило, массажистки размещают задания по поиску именно женщин-моделей для отработки техники. Во многом это связано с тем, что заказчице комфортнее работать с моделью одного гендера с ней.

НУЖНА ПОМОЩЬ

лидерство у «мужа на час» (в том числе и помощь сантехника, электрика). Также часто мужчин-исполнителей ищут для тайных покупателей, разнорабочих, ведущих и актеров. А такие работы, как «сиделка» и «массаж» часто встречаются как у женщин, так и у мужчин.

В формальных отзывах (когда заказчика и исполнителя просят оценить контрагента баллом от 1 до 5) женщины-заказчики оцениваются как более вежливые, адекватные и пунктуальные, чем мужчины. А вот в том, что касается текстовых отзывов (как заказчиков, так и исполнителей), разницы между гендерами нет — и у мужчин, и у женщин чаще всего отмечаются такие качества, как вежливость, пунктуальность, ответственность, адекватность, тактичность, профессионализм.

Гендерное распределение по группам занятий. Что касается разных групп занятий, то мужчины имеют значительное численное преимущество среди квалифицированных рабочих в промышленности, строительстве и транспорте, а также среди операторов, сборщиков и водителей (по 88% мужчин). А вот женщин больше в видах деятельности, связанных с оформлением документации (82%), в торговле и охране (70%), а также среди высококвалифицированных специалистов (63%). В руководящих должностях гендерный дисбаланс проявляется минимально — 54% мужчин против 46% женщин.

Запрещённые для женщин профессии. С 1 января 2020 года россиянкам официально разрешили сотни профессий, которые ранее были доступны только для мужчин: вместо 456 позиций новым приказом Минтруда России⁶¹ утверждено 100⁶². Критериями при пересмотре перечня были факторы, «опасные для репродуктивного здоровья женщин, влияющие на здоровье будущего поколения и имеющие отдаленные последствия»⁶³. По мнению экспертов, это является важным шагом на пути к снижению уровня гендерного неравенства и ослаблению дискриминации женщин, поскольку существование закрытых для женщин профессий усугубляет проблему неравенства доходов.

⁶¹ Приказ Минтруда России № 512н от 18 июля 2019 г. Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин. URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/1366>

⁶² Женщины смогут работать водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники (за исключением машинистов строительной техники), быть боцманами, шкиперами и матросами на судне, занимать должность машиниста электричек и скоростных поездов, выполнять верхолазные работы на высоте свыше десяти метров. Труд женщин по-прежнему ограничивается на химическом производстве (производство ртути, хлора, фтора, жёлтого фосфора, анилина, морфина и др.), на ряде позиций при подземных работах, связанных с постоянным пребыванием под землей и физической нагрузкой, на горных работах. При этом женщины могут занимать позиции руководителей, научных или медицинских специалистов, которые не выполняют физической работы. Также запрещены для женщин некоторые виды работ в сфере металлообработки, нефте- и газодобычи, черной и цветной металлургии, бурения скважин, в текстильной промышленности (первичная обработка хлопка, кожевенное производство) и пищевой промышленности (заготовка льда; машинист очистительных машин, вручную разбирающий сепаратор и пр.).

⁶³ URL: <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5feedf2b9a7947397df75c53>

ОБРАЗОВАНИЕ

Старение населения и рост эмиграции в более развитые страны, а также внедрение на рабочих местах новых технологий ведут к нехватке квалифицированных кадров, особенно специалистов в таких областях, как наука, технология, инженерное дело и математика (STEM: Science, Technology, Engineering and Math). Исследования показывают, что гендерный разрыв в STEM начинается ещё в школе⁶⁴. По результатам исследований PISA⁶⁵ мальчики показывают более высокие результаты в математической и естественно-научной грамотности, в то время как девочки — в читательской грамотности. При более детальном анализе становится видно, что это различие явно выражено в тех странах, где сильны гендерные стереотипы, в то время как там, где высок уровень гендерного равенства (например, в Скандинавии) этой разницы нет⁶⁶. Недавнее исследование стереотипов в отношении женщин в цифровой экономике⁶⁷ показало, что сегодня карьеру в IT сыновьям готовы рекомендовать в три раза больше российских родителей, чем дочерям.

Данные Министерства науки и высшего образования о численности выпускников по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры по STEM-специальностям показывают, что на протяжении последних лет сохраняется численное преимущество молодых людей над девушками (в 2020 году юноши составили 68% выпускников).

ГЕНДЕР И ЗАБОТА

Гендерные исследователи рассматривают заботу — уход за детьми, больными, немощными и другими близкими — как повседневный неоплачиваемый домашний труд женщин.

Женщины всего мира говорят о необходимости сочетать исполнение служебных и семейных обязанностей как о самой сложной проблеме⁶⁸. Культурные установки и гендерные стереотипы приводят к тому, что женщинам приходится не только трудиться, зарабатывая средства на существование для семьи, но и нести нагрузку, связанную с домашней и семейной работой. В нашем обществе по-прежнему заметно влияние

⁶⁴ Tessa E.S. Charlesworth and Mahzarin R. Banaji Gender in Science, Technology, Engineering, and Mathematics: Issues, Causes, Solutions Journal of Neuroscience 11 September 2019, 39 (37) 7228-7243; DOI: <https://doi.org/10.1523/JNEUROSCI.0475-18.2019>

⁶⁵ Programme for International Student Assessment, международная программа по оценке образовательных достижений учащихся, URL: <https://www.oecd.org/pisa/>

⁶⁶ Guiso, Luigi & Monte, Ferdinando & Sapienza, Paola & Zingales, Luigi. (2008). Diversity. Culture, gender, and math. Science (New York, N.Y.). 320. 1164-5. 10.1126/science.1154094.

⁶⁷ Исследование «Стереотипы в отношении женщин и их последствия. На пути к равным возможностям в цифровой экономике», проведённое Аналитическим центром НАФИ при поддержке Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации РФ и компании Google. URL: <https://nafir.ru/projects/sotsialnoe-razvitie/stereotipy-v-otnoshenii-zhenshchin-i-ikh-posledstviya/>

⁶⁸ ILO and Gallup. 2017. Towards a better future for women and work: Voices of women and men (Geneva).

НУЖНА ПОМОЩЬ

традиционных гендерных ролей: среди самых ценных качеств у мужчин лидируют «ум», «умение заработать» и «порядочность», а у женщин — «хозяйственность» и «хорошая внешность»⁶⁹.

Груз домашних обязанностей является одним из основных факторов, мешающих продвижению женщин на руководящие должности⁷⁰. Исследование распределения суточного фонда времени женщин и мужчин фиксирует разительную разницу во времени, затрачиваемом на оказание неоплачиваемых бытовых услуг членам домохозяйства и семьи и неоплачиваемых услуг по уходу за членами домохозяйства и семьи, между полами. Так, в 2019 году женщина в среднем тратила на это 4,2 часа в день (против 1,5 у мужчин). При этом, по данным комплексного наблюдения условий жизни населения, о детях ежедневно вынуждена заботиться почти каждая третья женщина (31%) и каждый пятый мужчина. Среди российских регионов самый заметный разрыв — в Ингушетии (мужчины тратят на заботу о других менее получаса в день, женщины — почти 4 часа), в Магаданской области (час и 4 часа), в Брянской и Курской областях (1,5 часа и 3,5 часа), в Пермском крае (2 и 5 часов). Минимальная разница между мужчинами и женщинами во времени на заботу — в Ямало-Ненецком и Ненецком АО (5,7 и 6,4 часа, 4 и 5 часов), Ивановской области (2,5 и 3 часа), на Камчатке (4,3 и 6 часов) и в Ульяновской области (2,9 часа и 4 часа).

Пандемия и вынужденная домашняя изоляция (называемая «Great Pause», когда миллиарды людей по всей планете проводили дома значительно больше времени, чем обычно) только усугубили неравенство во времени на заботу⁷¹.

ГЕНДЕР И НАСИЛИЕ

Гендерным насилием принято называть насилие по отношению к женщине. Если взглянуть на состав граждан, совершающих преступления, то в нашей стране среди мужчин правонарушители встречаются почти в 2,5 раза чаще, чем среди женщин (1051 чел. на 100 тыс. среди мужчин и 173 чел. на 100 тыс. среди женщин). Жертвами преступлений, сопряженных с насилием, также чаще становятся мужчины — 229 против 144.

⁶⁹ Опрос «Гендерные стереотипы», проведённый Левада-центром (признан Минюстом организацией, выполняющей функции иноагента) в марте 2018 г. URL: <https://www.levada.ru/2018/03/29/gendernye-stereotipy/>

⁷⁰ URL: ILO Company Survey, 2013.

⁷¹ В последнее время вышло сразу несколько исследований, показавших, что последствия пандемии, в том числе и в плане домашней нагрузки, сильнее отразились на женщинах. См., например, URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5049569>, URL: <https://data.unwomen.org/features/ipsos-survey-confirms-covid-19-intensifying-womens-workload-home>

НУЖНА ПОМОЩЬ

Но в том, что касается, например, сексуального насилия⁷², разница между мужчинами и женщинами огромна — по официальной статистике МВД, в 2020 году это 16 женщин и 2 мужчины на 100 тыс. Антилидерами по этому показателю являются Ненецкий АО (93 женщины на 100 тыс. населения), Камчатский край (47), Удмуртия (44), Архангельская область (42), Чукотский АО (41). Меньше всего такого рода преступлений, согласно официальным данным МВД России, в кавказских республиках (Чечня, Ингушетия — по 1 человеку на 100 тыс., Дагестан — 4), Москве (5), Белгородской и Орловской областях (6).

ГЕНДЕР И ВЛАСТЬ

Одним из ключевых показателей для оценки уровня гендерного неравенства является соотношение женщин и мужчин на государственных должностях. В рейтинге гендерного равенства Global Gender Gap Index в политической сфере Россия занимает 122 место из 152 и находится между Сьерра-Леоне и Марокко. Согласно теории «критической массы»⁷³, женщины не могут существенно влиять на какие-либо изменения до тех пор, пока их количество не вырастет от нескольких человек, представленных номинально, до приемлемого уровня, способного влиять на принятие решений и продвижение своих инициатив. По оценкам ООН, «критическая масса» женщин должна достигать 30%⁷⁴; это важно, поскольку исследования свидетельствуют, что страны, где женщины представлены во власти лучше, менее склонны к коррупции⁷⁵.

По официальной статистике Росстата, на государственных должностях и должностях гражданской службы на 1 октября 2019 года состояло более полумиллиона женщин и более 200 тыс. мужчин, большая часть — в органах исполнительной власти. Если смотреть на все уровни должностей в федеральных органах власти, в том числе в органах исполнительной власти, в судах и прокуратуре, на государственной гражданской службе, а также на муниципальном уровне, то сфера государственного управления в России является высоко феминизированной — женщины везде (за исключением кавказских регионов) занимают от 70% до 80% позиций.

Однако более детальный взгляд на структуру должностей показывает, что на более высоких должностях женщин значительно меньше. Если взглянуть на численность только руководителей⁷⁶ в государственных органах Российской Федерации (федеральных

⁷² В соответствии с отчетностью МВД России «преступления, сопряженные с насильственными действиями сексуального характера».

⁷³ URL: http://mlkrook.org/pdf/childs_krook_2008.pdf

⁷⁴ URL: <https://www.unwomen.org/en/about-us/~/-/media/8d27d2fb09ab4aa38e8189f9283e6539.ashx>

⁷⁵ URL: https://www.transparency.cz/wp-content/uploads/TI_Policy_Brief_GenderEqualityCorruption_EN.pdf

⁷⁶ Данные предоставлены Росстатом по запросу БФ «Нужна помощь». В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» к должностям гражданской службы категории «Руководители» относятся должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и их структурных

НУЖНА ПОМОЩЬ

и субъектов Российской Федерации), то 64% из них — женщины. Меньшинство руководящих позиций женщины занимают только на Кавказе (Чечня (23%), Дагестан (29%), Ингушетия (36%), Кабардино-Балкария (45%)), во всех остальных регионах нашей страны женщин на руководящих должностях в государственных органах власти больше половины. Самый большой перевес — в Вологодской и Кемеровской областях, в Пермском крае (по 77%), в Тверской и Ивановской областях (по 75%).

А вот состав высшего законодательного органа нашей страны — Федерального Собрания — в высшей степени гендерно не сбалансирован: по состоянию на 1 января 2020 года в составе Совета Федерации и Государственной Думы 83% и 84% мужчин соответственно.

Любопытно взглянуть на разницу в декларируемых доходах руководителей региональных органов власти разных полов⁷⁷. В 2020 году гендерный разрыв между ними в некоторых регионах был колоссальным — так, в Еврейской автономной области средний задекларированный доход чиновника-мужчины составил 10,8 млн рублей, женщины — 1,1 млн рублей, в Волгоградской области — 7,5 млн против 1 млн рублей, в Новгородской области — 7,6 млн против 1,1 млн рублей, в Чувашии — 7,3 млн против 1,1 млн рублей, в Адыгее — 4,8 млн против 854 тыс. рублей. Есть и обратные примеры — когда доход женщин-региональных чиновниц незначительный, но всё же превышает доход мужчин (всего таких регионов семь): в Магаданской области 3,6 млн у мужчин против 5,2 млн у женщин, в Тамбовской области 2,9 млн рублей у женщин против 2,3 у мужчин, в Астраханской области 1,3 млн против 1 млн рублей, в Кабардино-Балкарии 904 тыс. рублей против 757 тыс. рублей.

В некоторых международных рейтингах используется показатель «число лет, которые женщина занимала должность главы государства». Поскольку в нашей стране этот показатель не имеет смысла, мы посмотрели на национальный региональный аналог, а именно на то, занимала ли женщина пост губернатора/исполняющего обязанности губернатора региона или градоначальника/исполняющего обязанности градоначальника столицы региона с 1991 года. Оказалось, что тот или другой пост принадлежал женщине в 40 из 85 регионов нашей страны. Намного чаще (в 29 регионах) женщина была мэром (главой) города-столицы региона (ещё в шести занимала пост исполняющего обязанности). Женщина была губернатором только в пяти регионах — это Владимирская и Мурманская области, ХМАО⁷⁸, Забайкальский край, Камчатский

подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей представительств государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий.

⁷⁷ Данные публичных деклараций предоставлены проектом «Декларатор» центра Трансперенси Интернешнл — Россия. Органы региональной власти включают: главу региона; законодательный орган; правительство региона; субъектовую избирательную комиссию; счетную палату субъекта. Центр «ТИ-Р» внесен Министерством юстиции РФ в реестр некоммерческих организаций, выполняющих функции иностранного агента.

⁷⁸ Губернатор региона Наталья Владимировна Комарова является своеобразным рекордсменом — она возглавляет регион с 2010 года.

край⁷⁹ и Санкт-Петербург. Ещё в трёх — Пермский край, Ульяновская и Сахалинская области женщина была исполняющей обязанности губернатора.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО И ГЕНДЕР

Сразу оговоримся, что, рассматривая участие женщин в руководстве компаниями, важно понимать, что формальная представленность на руководящих постах не всегда означает фактическое руководство: например, у разных должностей может быть разный уровень вовлеченности в деятельность компании и принятие решений; компания может быть официально зарегистрирована на одного человека (например, жену), в то время как на практике ей управляет другой и пр. К сожалению, такие ситуации практически невозможно оценить на уровне данных, поэтому мы будем иметь дело с доступной статистикой.

Международные исследования свидетельствуют, что страны Восточной Европы и Центральной Азии занимают лидирующие позиции в мире по численности женщин на руководящих должностях и превосходят страны других регионов по уровню участия женщин в составе рабочей силы. Число женщин-работодателей в большинстве стран Восточной Европы и Центральной Азии за последние 16 лет выросло и превышает сегодня 25%⁸⁰.

Сравнение доходности активов компаний, где среди директоров имеются женщины, и тех, где их нет, показывает, что альтернативные издержки компаний, чьи правления состоят исключительно из мужчин, в Индии, Соединенном Королевстве и Соединенных Штатах в общей сложности составляют 655 миллиардов долларов США. В мировых масштабах такие издержки ещё выше⁸¹.

Ещё одно подтверждение взаимосвязи гендерного многообразия в правлениях с корпоративными показателями содержится в докладе, подготовленном банком Credit Suisse в дополнение к его же докладу 2014 года о роли женщин на руководящих постах. Его авторы выяснили, что у компаний, где имеется одна или несколько женщин-директоров, прибыль инвесторов поддерживается или увеличивается на уровне совокупного среднегодового темпа роста в 3,3-3,5%⁸².

Положительную взаимосвязь между результатами деятельности компаний и присутствием женщин в корпоративном руководстве выявило глобальное обследование, которым были охвачены 21 980 фирм в 91 стране. Как следует из его результатов, у фирмы, в руководстве которой женщины составляют более 30%, чистая прибыль может

⁷⁹ Первой женщиной-губернатором в России стала Валентина Броневич, которая с 1996 по 2000 год была губернатором Корякского округа, который затем вошёл в состав Камчатского края.

⁸⁰ URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

⁸¹ URL: https://grantthornton.pl/wp-content/uploads/2017/03/Grant-Thornton_Women-in-Business_2017-FINAL_Digital.pdf

⁸² URL: Credit Suisse. 2016. The CS gender 3000: The reward for change (Zurich, Switzerland).

НУЖНА ПОМОЩЬ

быть более чем на 1% выше, чем у такой же фирмы, где женщин в руководстве нет⁸³. На уровне отдельных компаний 30-процентная доля женщин в корпоративном руководстве — это то пороговое значение, по достижении которого гендерное многообразие начинает приносить компании выгоду. Объясняется это тем, что: во-первых, компании, где работают руководители-женщины, могут иметь преимущества на потребительских рынках, где доминирующую роль играют женщины, поскольку лучше понимают их потребности; во-вторых, советы директоров с участием женщин могут повышать качество корпоративного управления, обеспечивая более широкий спектр взглядов; женщины-руководители лучше понимают женщин-подчинённых. Кроме того, более значительный процент женщин на должностях, требующих принятия решений, может привести к уменьшению доли высокорискованных финансовых операций, которые обычно осуществляются трейдерами-мужчинами.

Компания MasterCard уже несколько лет подряд публикует исследование «Mastercard Index of Women Entrepreneurs»⁸⁴, в котором составляет рейтинги стран, где бизнес, управляемый женщинами, может стать наиболее успешным. В 2020 году в топе этого списка оказались Израиль, США и Швейцария, Россия расположилась в середине (22 место из 58).

Однако часто женщинам сложно начинать свой бизнес из-за социального давления, нехватки денег, знаний, бизнес-компетенций, страха и непонимания, как совмещать бизнес и материнство. Среди российских частных предприятий всех размеров⁸⁵ женщина занимает пост генерального директора в каждом третьем случае (32%). Как ни странно, больше всего таких предприятий в экономически неблагополучной Тыве (45%), Забайкальском крае (40%), в Еврейской АО, на Чукотке и в Калмыкии (по 39%). Меньше всего — в мусульманских регионах (Дагестан (20%), Чечня, Ингушетия, Татарстан (по 28%)), Кабардино-Балкарии и в Москве (по 29%).

Если смотреть на состав учредителей, то больше всего женщин среди них в Мордовии (единственный регион, где доля женщин превышает половину, 51%), на Чукотке (46%), в Тыве (44%), на Алтае и в Адыгее (по 43%).

По данным ФНС России, доля женщин среди предпринимателей в сфере малого бизнеса в России составляет 40,2% (1,33 млн из 3,31 млн предприятий малого бизнеса). Самая многочисленная возрастная группа — женщины от 35 до 60 лет (46%), чуть меньше

⁸³ Noland, Marcus & Moran, Tyler & Kotschwar, Barbara. (2016). Is Gender Diversity Profitable? Evidence from a Global Survey. SSRN Electronic Journal. 10.2139/ssrn.2729348.

⁸⁴ URL: https://www.mastercard.com/news/media/1ulpy5at/ma_miwe-report-2020.pdf

⁸⁵ Рассматривались только действующие (по состоянию на 6 сентября 2021 г.) юридические лица (3 056 096 предприятий). Данные по действующим организациям актуализируются в соответствии со следующими источниками: ЕГРЮЛ и ЕГРИП Налоговой службы; Реестр филиалов иностранных юрлиц; Реестр субъектов малого и среднего предпринимательства; Сведения о среднесписочной численности работников организации; Сведения о специальных налоговых режимах; Сведения о суммах недоимки и задолженности; Сведения о налоговых правонарушениях; Юрлица, в состав исполнительных органов которых входят дисквалифицированные лица; Бухгалтерская отчётность (форма № 2). Благодарим сервис DaData за предоставленные данные.

НУЖНА ПОМОЩЬ

женщин в возрасте от 21 до 35 лет (42%), а тех, кто моложе 21 года и старше 60 — 7% и 5% соответственно. Чаще всего самозанятые женщины работают в сферах рекламы и маркетинга, репетиторства, дизайна интерьеров, пошива одежды и создания собственной продукции. При этом наибольший доход они получают в сферах консультирования по вопросам здоровья, аналитике данных, программировании, строительстве, бухгалтерии, проектировании и техобслуживании⁸⁶.

Крупный бизнес и гендерное неравенство. В последние годы в крупных российских компаниях активно внедряется принцип «Diversity and Inclusion» (D&I, многообразие и включенность), подразумевающий равные права и возможности для всех сотрудников, вне зависимости от возраста, пола, расы, физических особенностей, сексуальной ориентации и пр. В гендерном контексте этот принцип означает уравнивание количества сотрудников разных полов, внедрение системы грейдов, нивелирование негативного влияния вынужденных перерывов в карьере из-за рождения и воспитания детей, поощрение женщин говорить о своих успехах и пр⁸⁷.

ГЕНДЕР И СПОРТ

По статистике Министерства спорта Российской Федерации, среди всех граждан России, занимающихся спортом (официально состоящих в секциях, клубах и пр.) мужчин примерно в полтора раза больше, чем женщин (37 млн против 25 млн). Официальный перечень видов спорта в России насчитывает более 160 наименований, подавляющее большинство из которых «гендерно окрашены». Абсолютно мужскими (если не считать экзотические национальные разновидности борьбы, такие как шодсанлат, хуреш, хапсагай, кореш, керешу, сават) являются футбол (в т. ч. американский), хоккей (в т. ч. с мячом), смешанное боевое единоборство, планерный спорт, спортивная борьба, бокс, борьба на поясах, гонки на охотничьих лыжах, регбол, мотоциклетный, самолётный и гиревый спорт (в этих видах спорта 99% составляют мужчины) и другие. Женские виды спорта — это художественная и эстетическая гимнастика (95% и 86% женщин), синхронное плавание (88%), чир спорт (87%), спортивная и фитнес-аэробика (85% и 80% женщин), спортивная йога (80%) и пр. Гендерно нейтральными видами спорта по статистике являются бадминтон, конный спорт, спортивная гимнастика, фигурное катание на коньках и пр.

ПАНДЕМИЯ COVID-19 И ГЕНДЕР

Согласно выводам экспертов аудиторской сети PwC, экономический спад вследствие пандемии коронавирусной инфекции затронул женщин в большей мере, чем мужчин.

⁸⁶ URL: <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/6041f52b9a79478445dfd914>

⁸⁷ Более подробно см., например, глобальный тренинг Google #IamRemarkable, программу EY «Деловые женщины» и пр.

НУЖНА ПОМОЩЬ

Уровень безработицы среди женщин рос быстрее, чем общий уровень безработицы в период пандемии, женщины подвергались более высоким рискам потери работы и чаще мужчин отправлялись в отпуск за свой счёт⁸⁸.

По оценке McKinsey, рабочие места женщин в 1,8 раз более уязвимы к кризису COVID-19, чем рабочие места мужчин (вероятность потери работы для женщин составляет 5,7% против 3,1% для мужчин). Женщины формируют 39% глобальной занятости, но на них приходится 54% общей потери рабочих мест⁸⁹.

По оценкам ООН, до кризиса женщины выполняли в три с лишним раза больше неоплачиваемой работы по уходу, чем мужчины, а в условиях связанного с пандемией режима изоляции объём такой работы увеличился, что ещё больше ограничило возможности женщин в плане трудоустройства и усилило факторы, вызывающие физический и психологический стресс⁹⁰.

СТЕРЕОТИПЫ И ВОСПРИЯТИЕ В ОБЩЕСТВЕ

Недавнее исследование программы развития ООН показало, что, несмотря на все успехи в области продвижения к гендерному равенству, почти 90% мужчин и женщин по всему миру имеют те или иные гендерные предубеждения⁹¹. Например, большинство российских мужчин (87%) считают, что оформлять декретный отпуск должна женщина⁹², хотя, как уже упоминалось выше, закон не ограничивает их в этом праве.

Исследование стереотипов в отношении женщин в цифровой экономике⁹³ показало, что общественные установки на рынке труда, в публичном поле, в семейных отношениях и воспитании детей по-прежнему играют значимую роль. Так, женщина пока не ассоциируется с успехом в профессиональной и публичной сфере, ключевая ролевая модель для женщины — по-прежнему хозяйка и мать.

Другим примером, уже негативного влияния стереотипов на мужчин, может служить тот факт, что суд, при прочих равных, в случае развода в большинстве случаев оставляет ребёнка проживать с мамой (к сожалению, нам не удалось получить релевантную статистику, но эксперты, с которыми мы говорили, подтверждают данный тезис). Вследствие этого три из четырёх злостных неплательщиков алиментов — мужчины (в

⁸⁸ URL: <https://www.rbc.ru/society/04/03/2021/6040e64e9a79473562411a26>

⁸⁹ URL: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/covid-19-and-gender-equality-countering-the-regressive-effects>

⁹⁰ URL: https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/sg_policy_briefworld_of_work_and_covid_19_russian.pdf

⁹¹ URL: <https://globalcentre.hse.ru/news/349872621.html>

⁹² URL: <https://nafi.ru/analytics/zhenskoe-delo-muzhchiny-v-rossii-ne-khotyat-brat-dekretnyi-otpusk/>

⁹³ URL: Стереотипы в отношении женщин и их последствия: на пути к равным возможностям в цифровой экономике / Аналитический центр НАФИ, авторы: А.С. Васенина, Г.Р. Имаева, Е.Н. Никишова, М.: Издательство НАФИ, 2020 – 80 с. URL: <https://nafi.ru/projects/sotsialnoe-razvitie/steriotipy-v-otnoshenii-zhenshchin-i-ikh-posledstviya/>.

2020 году за злостное уклонение от уплаты средств на содержание детей и родителей был осужден 37 751 человек, из них 9 834 женщины).

ФИНАНСЫ И РЕСУРСЫ, ЗАТРАЧИВАЕМЫЕ НА РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ

Из доступных данных (с учётом регионального разреза) мы отобрали показатели, которые, на наш взгляд, характеризуют ресурсы, затрачиваемые субъектами РФ на создание условий для преодоления гендерного неравенства. В основном это **средства на компенсацию доходов, выпадающих вследствие реализации репродуктивной функции женщины, меры семейной поддержки.**

Одним из основных видов социальной помощи семьям до и после рождения ребёнка выступают детские пособия, установленные на федеральном и региональном уровнях.

Сегодня женщина в период подготовки к материнству и в первые годы ухода за ребёнком получает несколько видов пособий, выплачиваемых из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации (далее — ФСС РФ), призванных частично компенсировать доход, упущенный в связи с материнством. К сожалению, актуальные данные по расходам бюджета ФСС РФ доступны только в агрегированном виде: в 2020 году выплаты на пособия по беременности и родам составили 118,9 млрд рублей, единовременные пособия женщинам, вставшим на учёт в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности — 487 млн рублей, на пособия при рождении ребёнка было выплачено почти 18,6 млрд рублей.

Человеку, который ухаживает за ребёнком до полутора лет (по закону это может быть не только мама, но и другой член семьи⁹⁴; но сегодняшняя система социального страхования, направленная на компенсацию выпадающих доходов семьи при рождении детей, устроена таким образом, что пока существует гендерный разрыв в оплате труда, семье будет выгодно, чтобы в отпуск по уходу за ребёнком уходила женщина, потому что её зарплата ниже), выплачивается пособие. Размер пособия зависит от среднего заработка, но не может выходить за максимальный и минимальный размеры, который в 2021 году составляли 29600 руб. и 7083 руб. Общие расходы ФСС РФ на выплату этого вида пособий составили в 2020 году, по данным Федерального казначейства, почти 157 млрд рублей.

Бюджетное финансирование поддержки семей с детьми также заложено в федеральные проекты и государственные программы (подпрограммы). В 2019-2024 годах в нашей стране в рамках национального проекта «Демография» реализуется федеральный проект «Финансовая поддержка семей при рождении детей», нацеленный на усиление материальной поддержки семей с детьми, обеспечение доступности и повышения качества медицинской помощи по восстановлению репродуктивного здоровья. Общий

⁹⁴ В соответствии с Федеральным законом от 19.05.1995 №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

НУЖНА ПОМОЩЬ

объём финансирования мероприятий проекта за шесть лет превышает 4 трлн рублей, плановое финансирование на 2020 год составило 623,6 млрд рублей. Самые крупные бюджеты в 2020 году по мероприятиям проекта — в Москве (10,7 млрд руб.), в Ростовской, Свердловской и Самарской областях (5,5 млрд руб., 5,2 млрд руб. и 4,4 млрд руб. соответственно). Наиболее скромное финансирование в Ненецком АО (50 млн руб.), на Чукотке (186 млн руб.), в Адыгее (272 млн руб.), на Алтае (273 млн руб.) и в Еврейской АО (307 млн руб.).

Также соответствующие мероприятия и подпрограммы входят в состав государственных программ Российской Федерации: общий объём финансирования подпрограммы 3 «Обеспечение государственной поддержки семей, имеющих детей» госпрограммы «Социальная поддержка граждан» за 2014-2024 годы превышает 10 трлн руб. (на 2020 год — 938 млрд руб.); на обучение женщин с детьми в рамках федерального проекта «Содействие занятости» в 2020 году было запланировано более 1 млрд руб.

Ещё одна важная мера поддержки — материнский капитал за рождение второго ребёнка (с 1 января 2020 года и за рождение первого). Он может быть как федеральным, величина которого в 2021 году составила почти 640 тыс. рублей, так и региональным (финансируемым за счёт средств бюджета субъекта), величина которого устанавливается региональными властями (семья может получить оба, если в её регионе подобный капитал предусмотрен).

Региональные власти в значительной степени свободны устанавливать как размер детских пособий, так и условия их выплаты, поэтому системы детских пособий в регионах России значительно различаются между собой и сравнивать их затруднительно⁹⁵.

В общем виде подобные расходы регионов учитываются Федеральным казначейством в подразделе 1004 «Охрана семьи и детства». Согласно письму Минфина России, они отражают поддержку детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включая предоставлением им жилых помещений; меры социальной поддержки граждан в связи с рождением и воспитанием детей и др.⁹⁶

В 2020 году в целом по стране общий объём расходов консолидированных бюджетов субъектов РФ на охрану семьи и детства составил 720 млрд рублей. Серьезный скачок по

⁹⁵ Такие попытки региональных сравнений предпринимаются. Например, установлено, что детские пособия, выплачиваемые на региональном уровне, положительно связаны с уровнем бюджетной обеспеченности регионов. Филиппова А.В. Сравнительная оценка детских пособий в регионах России // Вопросы статистики. 2018. № 25(1). С. 34 – 48. Пример реализации подобных региональных сопоставлений — мониторинг финансовых расходов на социальную поддержку детей на уровне штатов и на федеральном уровне в США. «Child Welfare Financing SFY 2016: A survey of federal, state, and local expenditures». URL: https://www.childtrends.org/wp-content/uploads/2018/12/CWFSReportSFY2016_ChildTrends_December2018.pdf

⁹⁶ Письмо Минфина России (от 10.08.2018 № 02-05-11/56735) Финансовым органам субъектов Российской Федерации. URL: https://minfin.gov.ru/ru/document/index.php?id_4=123596#

НУЖНА ПОМОЩЬ

сравнению с 2020 годом связан с тем, что в 2020 году, в период пандемии COVID-19, семьям с детьми полагались дополнительные выплаты. Тем не менее, медианное значение составило 5,5 млрд рублей, то есть в половине регионов расходы не превышали это пороговое значение.

Наибольшее количество денег на расходы, связанные с охраной семьи и детства, было потрачено в девяти субъектах РФ, где они превышали 20 млрд рублей (в порядке убывания): Краснодарский край (35,6 млрд, почти вдвое больше, чем в 2019 году), Свердловская область (29 млрд), Дагестан и Санкт-Петербург (по 23,5 млрд рублей), Ростовская область (22,7 млрд), Иркутская область (21,2 млрд), Башкортостан (20,4 млрд), Москва (20 млрд), Ханты-Мансийский автономный округ (18,6 млрд).

Значительнее всего, по сравнению с 2019 годом, выросли выплаты в Чечне (почти в 6 раз), в Кабардино-Балкарии (4,2 раза), в Омской и Астраханской областях (4,1), в Бурятии (в 4 раза).

Среди регионов, где эти расходы, напротив, были минимальными по сравнению с остальными субъектами и не превышали 1 млрд рублей (в порядке возрастания): Республика Ингушетия (133 млн), Республика Северная Осетия — Алания (249 млн), Калининградская область (709 млн), Республика Хакасия (736 млн), Чукотский автономный округ (820 млн) и Ненецкий автономный округ (989 млн).

Несмотря на значимую региональную дифференциацию величины расходов на детей, исследователи отмечают **доминирование монетарной помощи в понимании благополучия семей с детьми**. Современная российская семейная политика является пронаталистской: государство стимулирует семьи рожать детей, но не стимулирует женщин работать. «На периферии внимания остаются вопросы предоставления доступных и качественных сервисных мер поддержки семьям с детьми и разработки эффективных механизмов установления баланса между профессиональными и родительскими обязанностями (дружественная детям городская инфраструктура, доступность каникулярного отдыха для детей и пр.), что выступает одной из причин снижения рождаемости в последние годы»⁹⁷.

Исследование ОЭСР, посвященное влиянию отпуска по уходу за ребёнком на карьерные перспективы женщин⁹⁸, зафиксировало, что если отпуск длится дольше двух лет, это наносит сильный вред трудовой жизни женщины. А лучших успехов в профессии

⁹⁷ Социодиггер. 2020. Сентябрь. Том 1. Выпуск 2: Семья и родительство. URL: https://wciom.ru/fileadmin/file/nauka/podborka/wciom_sociodigger_092020.pdf?utm_medium=email&utm_source=UniSender&utm_campaign=239609236

⁹⁸ URL: <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/5k8xb6hw1wjfen.pdf?expires=1632346584&id=id&accname=guest&checksum=19C3F98951D8281FC08518313B34796>

добиваются матери, которые вернулись на работу не позднее, чем через 20 недель после родов.

РЕГИОНАЛЬНАЯ СПЕЦИФИКА (РЕЙТИНГ РЕГИОНОВ)

1) Методология расчёта рейтинга

На основе доступных данных был рассчитан рейтинг (от самого благополучного уровня А до наименее благополучного Е), позволяющий сравнивать ситуацию в регионах и дающий более целостное представление об уровне гендерного неравенства, чем отдельные показатели.

Мы отобрали пять показателей, которые характеризуют положение мужчин и женщин в разных сферах и соотносятся с теми, что обычно используются в международных рейтингах.

Основу рейтинга составили пять показателей:

- 1) **Ожидаемая продолжительность жизни** — ожидаемая продолжительность жизни мужчин и женщин при рождении, 2020 г.
- 2) **Доход** — средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин по группе занятий «специалист», 2019 г.⁹⁹
- 3) **Время на заботу** — медианное время, затрачиваемое на заботу о детях и немощных женщинами и мужчинами, 2018 г.¹⁰⁰
- 4) **Доступ к власти** — доля женщин среди руководителей федеральных и региональных органов власти с учётом того факта, занимала ли женщина пост губернатора региона/и.о. губернатора региона или градоначальника/и.о. градоначальника столицы региона в период с 1991 г. по настоящее время, 2019/2020 г.
- 5) **Участие женщин в предпринимательстве** — доля женщин среди учредителей юридических лиц (без общественных организаций), 2021 г.

Для показателей «ожидаемая продолжительность жизни», «доход», «время на заботу», «участие женщин в предпринимательстве» учитывались не абсолютные значения, а размер гендерного разрыва (подробнее см. приложение).

При выборе показателей для рейтинга гендерного неравенства, как и при аналогичном сравнении регионов по другим социальным проблемам, мы руководствовались следующими соображениями:

⁹⁹ Выборочное обследование по форме № 57-Т «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям» проводится раз в два года, поэтому самые актуальные данные на сегодня доступны за 2019 год.

¹⁰⁰ Комплексное наблюдение условий жизни населения проводится один раз в два года, поэтому в расчётах используются наиболее актуальные данные за 2018 г.

НУЖНА ПОМОЩЬ

- 1) Мы стремились отобразить те, что фиксируют специфику проблемы и могут быть однозначно проинтерпретированы с точки зрения того, что есть «хорошо», а что — «плохо».
- 2) Мы используем те показатели, которые характеризуют разные стороны проблемы, чтобы более комплексно оценить регион. Рейтинг — это среднее этих показателей. Поэтому, если регион попадает в группу с высокой выраженностью проблемы (оценка E), это значит, что в этом регионе неблагоприятная ситуация сразу по нескольким показателям.
- 3) В рейтинге используются только относительные (удельные) показатели, что и позволяет проводить сравнение регионов корректно.
- 4) Если какой-то показатель имеет ограничения в условиях сбора данных, то это ограничение должно распространяться на все регионы; это тоже необходимое условие для корректного сравнения регионов.
- 5) Мы всегда смотрим, какие целевые показатели указаны в федеральных проектах, стратегиях и нацпрограммах, потому что за ними стоит долгая работа по согласованию разных общественных интересов и фиксируется консенсусное видение того, как должна развиваться социальная политика. Однако мы не всегда берём эти показатели в рейтинг: вместе с экспертами мы разбираем, насколько практика сбора данных по показателям фиксирует то, для чего эти данные собираются. Мы ориентируемся на второе и используем альтернативные показатели в тех случаях, когда официальные целевые показатели не соответствуют поставленным целям.
- 6) Любой расчёт и сбор данных имеет свои ограничения. Мы всегда указываем полный список ограничений расчёта в методологии.
- 7) Мы тщательно прописываем методологию каждого исследования: источники данных, исходные показатели, формулы расчёта. Любой наш расчёт можно повторить и получить тот же результат, что получили мы.

Подробнее см. Приложение «Методология оценки масштаба проблемы в регионе».

2) Лидеры и антилидеры

Первенство. Наиболее благоприятная ситуация с точки зрения гендерного (не)равенства сложилась в шести субъектах Российской Федерации: это Москва, Чукотский автономный округ, республики Мордовия, Адыгея, Калмыкия и Алтай. При этом в республиках Мордовия, Адыгея, Калмыкия и Алтай мы наблюдаем равенство между полами при низких значениях социально-экономических показателей¹⁰¹ на фоне всей России, т.е. это равенство не при «хорошей жизни», и значит, для этих регионов более остро стоит проблема повышения качества жизни населения в целом, нежели сглаживания различий в возможностях мужчин и женщин.

В столице небольшая разница в ожидаемой продолжительности жизни между мужчинами и женщинами и в оплате труда специалистов. Неплохо дела обстоят с доступом женщин к руководящим позициям в органах власти и временем на заботу о близких. А вот участие

¹⁰¹ Так, например, в Тыве, на Алтае, в Калмыкии один из самых высоких уровней бедности в России (численность населения, имеющего среднедушевые денежные доходы ниже величины прожиточного минимума составляет 34%, 24% и 23% соответственно при среднем по стране 12%).

НУЖНА ПОМОЩЬ

женщин в предпринимательстве пока на уровне, значительно уступающем большинству регионов (к слову, как и в Санкт-Петербурге). Возможно, имеют значение институциональные условия ведения бизнеса (например, женщины-предпринимательницы в этих крупных богатых регионах предпочитают регистрировать статус «индивидуального предпринимателя», а не «юридического лица», «самозанятого» или находиться «в тени»), но этот вопрос требует отдельного изучения.

Чукотский автономный округ по всем показателям имеет крепкие позиции выше среднего по России, в особенности — по разнице в ожидаемой продолжительности жизни и участию женщин в предпринимательстве. Однако ситуация в регионе примечательна тем, что при близком к Москве значении гендерного разрыва в ожидаемой продолжительности жизни (7,4 года с Москве, 6,2 — на Чукотке) разница в абсолютных значениях между продолжительностью жизни мужчин в Москве и на Чукотке и женщин в Москве и на Чукотке составляет около 10 лет.

Республика Мордовия — лидер среди регионов по числу женщин-предпринимательниц (единственный регион, где их больше, чем мужчин), также здесь небольшой разрыв в оплате труда специалистов разных полов. Ситуация с ожидаемой продолжительностью жизни и доступом к власти — немного лучше, чем в среднем по стране, с временем на заботу о близких — как в среднем в других регионах.

В Республике Адыгея хорошая ситуация с гендерным разрывом в ожидаемой продолжительности жизни мужчин и женщин, лучше, чем в среднем по стране — с участием женщин в предпринимательстве, разницей в оплате труда специалистов и присутствием женщин во власти. Разница во времени на заботу между женщинами и мужчинами региона примерно такая же, как в среднем в России.

В Калмыкии практически отсутствует разница между оплатой труда женщин и мужчин специалистов (наименьший разрыв в стране. И те, и другие получают невысокие заработные платы), лучше, чем в других регионах дела обстоят с доступом к власти. Позиции по разнице в продолжительности жизни, времени на заботу о близких и по участию в предпринимательстве немного слабее, чем в среднем по стране.

На Алтае, так же, как и в Калмыкии, при низких заработных платах разница между мужчинами и женщинами невелика, неплохо со временем на заботу о других и участием женщин в предпринимательстве. Но по разнице в продолжительности жизни и доступу к власти пока позиция значительно слабее, чем в среднем в других российских регионах.

Антилидерство. Наибольший разрыв в положении мужчин и женщин сложился в Магаданской, Иркутской областях и Республике Ингушетия.

Республика Ингушетия является одним из лидеров по продолжительности жизни мужчин и женщин (и те, и другие живут по российским меркам очень долго). По остальным оцениваемым параметрам ситуация пока очень плохая, причем по времени на заботу и доступу к власти — худшая в стране.

В Иркутской области ситуация на руководящих постах в органах власти дальше всего от гендерного равенства среди всех регионов страны (при этом численный перевес — в пользу женщин). Неплохие позиции у региона по времени, уделяемому на заботу мужчинами и женщинами, и участию в предпринимательстве. А вот разница в продолжительности жизни и доходах пока ещё очень велика.

НУЖНА ПОМОЩЬ

В Магаданской области женщины тратят на заботу несравнимо больше времени, чем мужчины, возможно, как следствие, ситуация с их участием в предпринимательстве тоже плохая. По показателям ожидаемой продолжительности жизни и власти положение этого региона тоже близко к концу списка, а вот разрыв в оплате труда — примерно средний по стране.

3) Гендерное неравенство и экономическая самостоятельность регионов

Для корректной интерпретации рейтингования регионов для тех из них, где уровень гендерного неравенства высокий или, наоборот, низкий, мы подготовили сводные профили, которые включают:

Уровень дотационности региона: недотационные (регион по состоянию на 01.01.2020 не является получателем дотаций из федерального бюджета на выравнивание бюджетной обеспеченности), низкий уровень дотационности (доля дотаций из федерального бюджета в течение 2 из 3 лет не превышает 10% объёма собственных доходов), дотационные (более 10% дотаций). Этот показатель заметно связан с качеством жизни, личными стратегиями мужчин и женщин, уровнем социально-экономического развития региона в целом.

Выраженность социальных проблем: определяется в соответствии с рейтингом региона на платформе «Если быть точным». В настоящее время разработано 10 проблем, но этот перечень не является исчерпывающим. Если в ячейке стоит «V», это означает, что проблема выражена в регионе высоко или выше среднего (рейтинг D или E).

Целью данного профиля является демонстрация того, какие проблемы (и гендерное неравенство — одна из них) можно рассматривать как проблемы первого приоритета — в дополнение к решению проблемы экономической самостоятельности дотационных регионов.

Название региона	Алкоголизм и наркомания 2019	ВИЧ 2019	Детство 2020	Инвалидность 2019	Места лишения свободы 2020	Миграция 2018	Онкология 2019	Преступность 2020	Сиротство 2019	Старость 2019
Дотационные регионы с высоким уровнем гендерного неравенства										
Иркутская область		V		V	V			V		
Магаданская область	V							V	V	
Республика Ингушетия				V	V					
Дотационные регионы с низким уровнем гендерного неравенства										

НУЖНА ПОМОЩЬ

Камчатский край					V			V	V	
Республика Адыгея					V		V			V
Республика Алтай	V		V	V			V	V	V	V
Республика Калмыкия					V		V			
Республика Мордовия						V				
Республика Саха (Якутия)					V					
Республика Тыва	V		V	V	V			V		V
Чувашская Республика					V					
Чукотский автономный округ	X		V		X		X		V	
Регионы с низким уровнем дотационности с высоким уровнем гендерного неравенства										
Амурская область	V				V			V	V	V
Вологодская область					V	V	V		V	
Кемеровская область	V	V			V		V	V		
Красноярский край		V	V						V	

НУЖНА ПОМОЩЬ

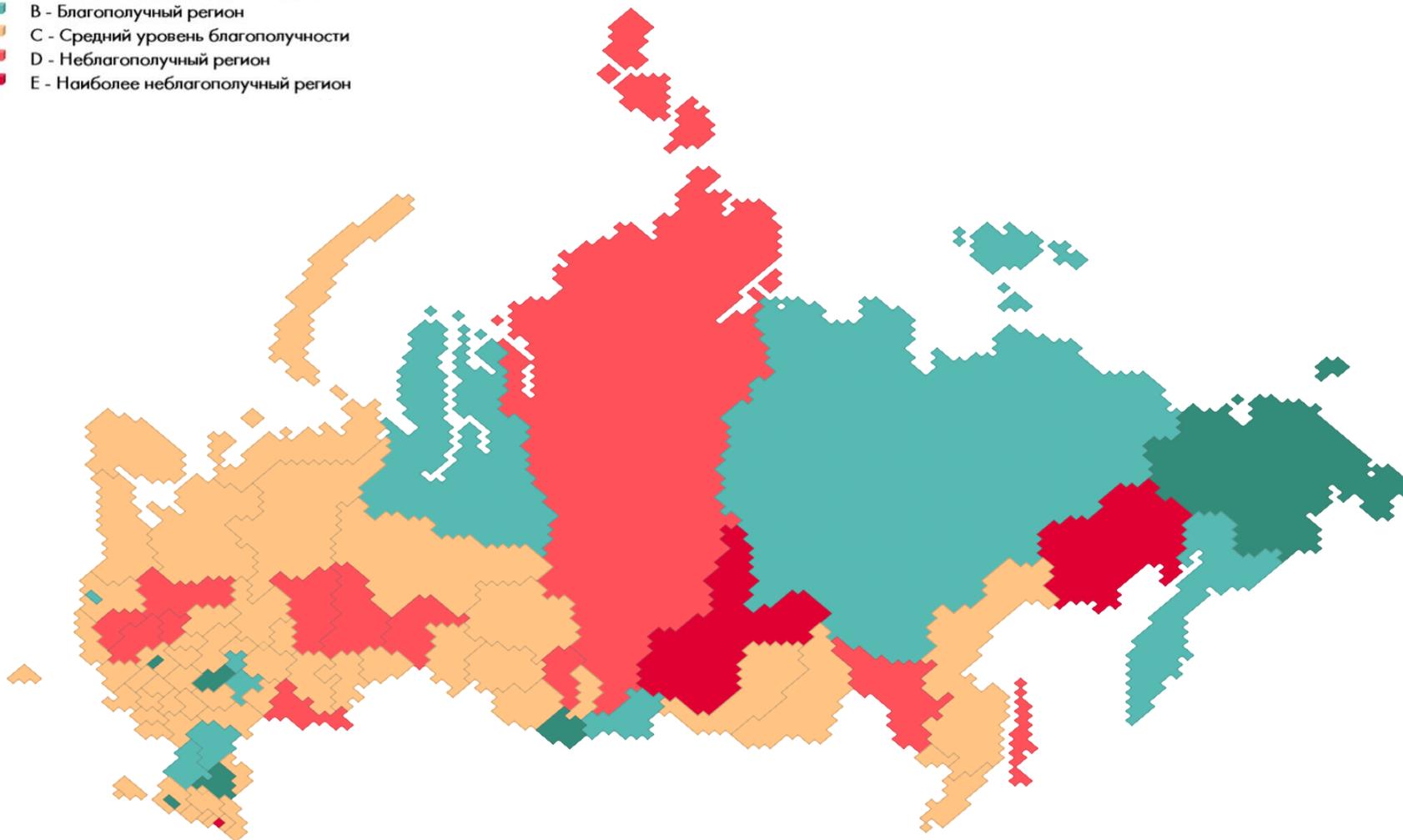
Новгородская область					V	V		V		
Оренбургская область		V		V	V					V
Пермский край		V					V			
Тверская область					V			V		
Ярославская область	V				V				V	
Регионы с низким уровнем дотационности с низким уровнем гендерного неравенства										
Волгоградская область					V					
Ростовская область					V		V			
Ульяновская область	V						V			V
Недотационные регионы с высоким уровнем гендерного неравенства										
Сахалинская область	V							V	V	
Свердловская область										
Тюменская область	V									
Недотационные регионы с низким уровнем гендерного неравенства										

НУЖНА ПОМОЩЬ

Москва		V			V	V				
Санкт-Петербург					V				V	
Ямало-Ненецкий автономный округ					V					

НУЖНА ПОМОЩЬ

- A - Наиболее благополучный регион
- B - Благополучный регион
- C - Средний уровень благополучности
- D - Неблагополучный регион
- E - Наиболее неблагоприятный регион



Приложение I. Методология

Источники данных:

- Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС) (fedstat.ru).
- Статистические сборники, бюллетени и информационно-аналитические материалы Федеральной службы государственной статистики «Женщины и мужчины России», «Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту», «Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту», «Российский статистический ежегодник», «Сведения о заработной плате работников в организациях по категориям персонала и профессиональным группам работников», «Состав работников, замещающих государственные (муниципальные) должности и должности государственной гражданской (муниципальной) службы, по полу, возрасту, стажу работы, образованию» (данные за 2020 год, в региональных разрезах по уточненным показателям, предоставлены Федеральной службой государственной статистики (Росстат) по запросу фонда «Нужна помощь»).
- Паспорт федерального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей», паспорт федерального проекта «Содействие занятости», паспорт госпрограммы «Социальная поддержка граждан» (официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (<https://mintrud.gov.ru>)).
- Данные федеральных статистических наблюдений по социально-демографическим проблемам: комплексное наблюдение условий жизни населения; выборочное обследование населения по проблемам занятости (обследование рабочей силы); выборочное наблюдение «Использование суточного фонда времени населением» Федеральной службы государственной статистики (Росстат).
- Открытые данные Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) (<https://pfr.gov.ru>).
- Отчёты об исполнении бюджетов государственных внебюджетных фондов Федерального казначейства (<https://roskazna.gov.ru/ispolnenie-byudzhetrov/byudzhetny-gosudarstvennykh-vnebyudzhethnykh-fondov/>).
- Данные раздела «Образование» Федеральной службы государственной статистики (Росстат) (<https://rosstat.gov.ru/folder/13398>).
- Данные формы N ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры». Источник — Министерство науки и высшего образования Российской Федерации: форма N ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».
- Сведения о преступлениях, сопряженных с насильственными действиями, а также количестве потерпевших по преступлениям данной категории (представлены МВД России по запросу БФ «Нужна помощь»).

НУЖНА ПОМОЩЬ

- Агрегированные данные резюме соискателей за 2020-2021 г. (предоставлены компанией hh.ru).
- Агрегированные данные характеристик заданий, исполнителей и заказчиков (предоставлены сервисом YouDo).
- Данные о гендерной принадлежности генеральных директоров и учредителей юридических лиц (получены с помощью сервиса Dadata).
- Данные о среднем размере задекларированного дохода мужчин и женщин (предоставлены проектом «Декларатор» центра Трансперенси Интернешнл — Россия. Центр «ТИ-Р» внесен Министерством юстиции РФ в реестр некоммерческих организаций, выполняющих функции иностранного агента).
- Данные формы № 1-ФК «Сведения о физической культуре и спорте» (официальный сайт Министерства спорта Российской Федерации).

ЭТАП 1: Перечень показателей, отражающих особенности положения мужчин и женщин в каждом регионе РФ, формируется по следующим принципам:

- консультации с профильными экспертами по теме гендерного неравенства;
- коррекция списка показателей: удалены показатели, по которым нет статистических данных в открытом доступе и невозможно их получить по запросу; сбор данных осуществляется нерегулярно (нет данных за предыдущие годы или не планируется собирать в будущем).

Таковыми показателями стали следующие пять:

Название показателя	Как рассчитан	Источники
<i>Ожидаемая продолжительность жизни мужчин и женщин</i>	<i>Исходное название:</i> Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, год, значение показателя за год	Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС)
<i>Доход</i>	<i>Исходное название:</i> Средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин по группам занятий, рублей <i>Расчёт:</i> Средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин по группе занятий «Специалист» рассчитывается как среднее арифметическое заработной платы специалистов высшего уровня квалификации и специалистов среднего уровня квалификации	Сведения о заработной плате работников в организациях по категориям персонала и профессиональным группам работников (Федеральная служба государственной статистики)

НУЖНА ПОМОЩЬ

<p>Время мужчин и женщин на заботу о других</p>	<p><i>Исходное название:</i> Медианное время, затрачиваемое на заботу о детях и немощных мужчинами и женщинами, часов в день <i>Расчёт:</i> 1. Рассчитывается медиана суммарного времени, затрачиваемого на заботу о детях и немощных (переменные I05_42, I05_44) респондентом в возрасте до 70 лет. 2. Медиана делится на 7</p>	<p>Комплексное наблюдение условий жизни населения (Федеральная служба государственной статистики)</p>
<p>Доступ к власти</p>	<p><i>Исходное название:</i> 1. Численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы категории «Руководители», по полу, человек <i>Расчёт:</i> 1. Рассчитывается доля женщин среди всех работников. Ряд делится на четыре равные части, каждому региону присваивается соответствующий ранг. 2. На основе открытой информации фиксируется, занимала ли женщина пост губернатора/и.о. губернатора региона или градоначальника/и.о. градоначальника столицы региона в период с 1991 г. по настоящее время. Каждому региону присваивается ранг от 1 (женщина занимала и пост губернатора, и пост градоначальника) до 5 (женщина не занимала ни один из этих постов). Итоговый показатель «Доступ к власти» представляет собой среднее арифметическое двух рангов и изменяется от 1 до 5</p>	<p>Формы статистического наблюдения № 1-ГС, № 1-МС, (Федеральная служба государственной статистики) Открытая информация о губернаторах и градоначальниках регионов и их столиц</p>
<p>Участие женщин в предпринимательстве</p>	<p><i>Исходное название:</i> Учредители юридических лиц, по полу <i>Расчёт:</i> Рассчитывается доля учредителей женского пола среди учредителей всех действующих юридических лиц,</p>	<p>Получены с помощью сервиса Dadata</p>

НУЖНА ПОМОЩЬ

	кроме общественных организаций (код ОКВЭД 94)	
--	---	--

ЭТАП 2: Расчёт гендерных разрывов:

1. Ожидаемая продолжительность жизни мужчин и женщин, Доход, Время на заботу о других, Участие женщин в предпринимательстве:

$((1) - (2) / (1)) * 100$, где:

(1) Значение показателя для пола, положение которого в данной сфере лучше (значение показателя больше)

(2) Значение показателя для пола, положение которого в данной сфере хуже (значение показателя меньше)

ЭТАП 3. Нормирование показателей — трансформация в индекс, значение которого заключено между 0 и 1, по следующей формуле:

x -индекс =

$$\frac{x - \min(x)}{\max(x) - \min(x)}$$

где $\min(x)$ и $\max(x)$ являются минимальным и максимальным значениями показателя x среди всех регионов.

ЭТАП 4: Расчёт сводного индекса: среднее арифметическое значение нормированных показателей (сумму значений нормированных показателей поделить на 5)

ЭТАП 5: Разбиение регионов на пять групп, в зависимости от значения сводного индекса, где А — наименьшая степень выраженности проблемы, Е — наибольшая

Уровень	Значение сводного индекса в 2019 г.
А	0.568 – 1
В	0.529 – 0.567

НУЖНА ПОМОЩЬ

C	0.33 – 0.528
D	0.299 – 0.32
E	0 – 0.298

НУЖНА ПОМОЩЬ

Низкая выраженность проблемы (А)		Проблема выражена ниже среднего (В)	
<ul style="list-style-type: none"> ● Город Москва ● Республика Адыгея ● Республика Алтай ● Республика Калмыкия ● Республика Мордовия ● Чукотский автономный округ 		<ul style="list-style-type: none"> ● Волгоградская область ● Город Санкт-Петербург ● Камчатский край ● Республика Саха (Якутия) ● Республика Тыва ● Ростовская область ● Ульяновская область ● Чувашская Республика - Чувашия ● Ямало-Ненецкий автономный округ 	
Средняя выраженность проблемы (С)			
<ul style="list-style-type: none"> ● Алтайский край ● Архангельская область (без автономного округа) ● Астраханская область ● Белгородская область ● Брянская область ● Владимирская область ● Воронежская область ● Город Севастополь ● Еврейская автономная область ● Забайкальский край ● Ивановская область ● Кабардино-Балкарская Республика ● Калининградская область ● Калужская область ● Карачаево-Черкесская Республика ● Кировская область ● Костромская область ● Краснодарский край 	<ul style="list-style-type: none"> ● Курганская область ● Курская область ● Ленинградская область ● Липецкая область ● Московская область ● Мурманская область ● Ненецкий автономный округ ● Нижегородская область ● Новосибирская область ● Омская область ● Орловская область ● Пензенская область ● Приморский край ● Псковская область ● Республика Башкортостан ● Республика Бурятия ● Республика Дагестан ● Республика Карелия ● Республика Коми 	<ul style="list-style-type: none"> ● Республика Крым ● Республика Марий Эл ● Республика Северная Осетия-Алания ● Республика Татарстан ● Республика Хакасия ● Рязанская область ● Самарская область ● Саратовская область ● Смоленская область ● Ставропольский край ● Тамбовская область ● Томская область ● Тульская область ● Удмуртская Республика ● Хабаровский край ● Ханты-Мансийский автономный округ - Югра ● Челябинская область ● Чеченская Республика 	

Проблема выражена выше среднего (D)		Высокая выраженность проблемы (E)
<ul style="list-style-type: none"> ● Амурская область ● Вологодская область ● Кемеровская область ● Красноярский край ● Новгородская область ● Оренбургская область 	<ul style="list-style-type: none"> ● Пермский край ● Сахалинская область ● Свердловская область ● Тверская область ● Тюменская область (без автономных округов) ● Ярославская область 	<ul style="list-style-type: none"> ● Иркутская область ● Магаданская область ● Республика Ингушетия

Ограничения использования рейтинга

1. Назначение рейтинга — демонстрация уровня гендерного неравенства в каждом регионе. Данный рейтинг напрямую не позволяет оценить эффективность предпринимаемых действий по решению проблемы в каждом конкретном регионе, однако может быть использован как отправная точка для такого анализа.
2. Для расчёта рейтинга использовались официальные открытые данные федеральных и региональных ведомств, которые имеют собственные ограничения.
3. Место региона в рейтинге отражает позицию региона по сравнению с другими регионами в расчётном году. Формально абсолютные значения региона могут улучшиться по сравнению с предыдущим годом, а позиция в рейтинге при этом, наоборот, может ухудшиться. Такая ситуация возможна, если в текущем году у других регионов успехи были в среднем выше, чем у данного региона.
4. Рейтинг оценивает уровень гендерного (не)равенства, а не степень угнетения женщин, поэтому нас интересует, насколько представленность разных гендеров в разных сферах отличается от уровня абсолютного равенства (равного доступа и равной представленности).
5. Рейтинг не оценивает уровень социально-экономического благополучия региона, поэтому регион с меньшей разницей между мужчинами и женщинами по показателю, но более низким средним значением показателя может находиться выше региона с большей разницей, но более высоким средним значением показателя.
6. Гендерный разрыв в доходах мы оцениваем только по одной группе занятий — специалисты.
7. По причине низкой надежности данных и значительной доли неформального сектора в экономике для всех регионов Северо-Кавказского федерального округа в рейтинге было использовано среднее по России значение гендерного разрыва в доходах.

8. Комплексное наблюдение условий жизни населения проводится один раз в два года, поэтому в расчётах используются наиболее актуальные данные за 2018 г.
9. Сбор данных по форме № 57-Т «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям» проводится раз в два года, поэтому самые актуальные данные на сегодня доступны за 2019 год.
10. При оценке времени на заботу о других мы не учитываем важный аспект — время на бытовые работы. Данный показатель доступен только в выборочном наблюдении «Использование суточного фонда времени населением», проводимом Росстатом раз в пять лет, из-за чего было принято решение отказаться от его включения в рейтинг. Также важно отметить, что разные два последних упомянутых исследования дают разные оценки времени на заботу (особенно разница заметна для мужчин).
11. Показатель «Участие женщин в предпринимательстве» рассчитан только для юридических лиц (без индивидуальных предпринимателей) и только для учредителей (без генеральных директоров). Один человек может быть учредителем нескольких юридических лиц.

Термины и понятия

- **Гендер** — социально приобретенные характеристики мужчин и женщин.
- **Гендерное неравенство** — устройство общества, где от гендера человека зависят его права, обязанности, возможности и доступ к экономическим и другим ресурсам.
- **Гендерный разрыв в оплате труда (Gender pay gap)** — это разница между средним заработком мужчин и женщин в процентах от заработка мужчин.
- **Грейд** — группа должностей с примерно одинаковой ценностью для компании.
- **Домохозяйство** — совокупность лиц, проживающих в одном жилом помещении или его части, как связанных, так и не связанных отношениями родства, совместно обеспечивающих себя всем необходимым для жизни, полностью или частично объединяя и расходуя свои средства. Домохозяйство может состоять из одного человека, проживающего самостоятельно.
- **Неформальный сектор экономики** — Росстат понимает под занятыми в неформальном секторе людей, которые работают по меньшей мере в одной организации, не зарегистрированной в качестве юридического лица. В статистику входят и те, для кого эта работа является основной, и те, для кого она дополнительная. Это, в частности, индивидуальные предприниматели и те, кто работает у них по найму, самозанятые, фермеры, члены семьи, которые помогают своим родственникам в бизнесе, и т.д. Сотрудники юридических лиц, с которыми не оформлен трудовой договор или которые получают серую зарплату, не включаются в учёт неформальной занятости. Росстат рассчитывает численность неформально занятых как разницу между числом всех занятых в экономике (то есть выполняющих какую-либо деятельность за плату) и количеством рабочих мест, замещенных у юридических лиц. Первый, широкий, показатель определяется косвенно — по опросам населения. Второй — прямым путем, из отчётности компаний.
- **STEM (Science, Technology, Engineering and Math)** — естественные науки, технологии, инженерное дело и математика. Единого перечня STEM-специальностей не существует, обычно в него включают компьютерные, математические, архитектурные и инженерные

НУЖНА ПОМОЩЬ

профессии, связанные с естествознанием и физикой, управлением и преподаванием в высшей школе, а также с продажами в этих функциональных областях.

- **Ожидаемая продолжительность жизни при рождении** — среднее количество лет жизни, которое осталось прожить новорождённому, если преобладающие структуры смертности во время его рождения оставались бы такими же на протяжении его жизни.

Список использованных сокращений

ВВП — внутренний валовый продукт

ВИЧ — вирус иммунодефицита человека

ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения

Евростат — статистическая служба Европейского союза

ЕС — Европейский союз

Минздрав — Министерство здравоохранения Российской Федерации

Минтруд — Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Минфин — Министерство финансов Российской Федерации

Минэкономразвития — Министерство экономического развития Российской Федерации

МОТ — Международная организация труда

НКО — некоммерческая организация

ООН — Организация Объединённых Наций

ОПЖ — ожидаемая продолжительность жизни

ОЭСР — Организация экономического сотрудничества и развития

Росстат — Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации

РФ — Российская Федерация

СПИД — синдром приобретенного иммунного дефицита

США — Соединенные Штаты Америки

ФЗ — федеральный закон

ФСС РФ — Фонд социального страхования Российской Федерации

COVID-19 — коронавирусная инфекция

Над материалом работали

Команда БФ «Нужна помощь»: Елизавета Язневич, Анна Арзамасова, Дарья Просянюк.

Благодарим экспертов за помощь на разных этапах работы и надеемся на продолжение обсуждения результатов:

Диляра Валеева, PhD, исследовательница в Университете Лёвена

НУЖНА ПОМОЩЬ

София Докука, к.с.н., научный сотрудник, доцент Института Образования НИУ ВШЭ

Елена Здравомыслова, к.с.н., профессор факультета социологии, со-директор программы «Гендерные исследования» Европейского Университета в Санкт-Петербурге

Ольга Исупова, заведующая научно-учебной лабораторией социально-демографической политики Института демографии имени А.Г. Вишневого НИУ ВШЭ

Елена Мезенцева, к.э.н., консультант по вопросам гендера и развития «ООН-женщины»

Екатерина Суверина, редактор научного журнала [The Garage Journal](#), старший преподаватель НИУ ВШЭ

Благодарим компании, поддержавшие исследование:

JTI Россия, MORFEUS, Декларатор¹⁰², Dadata, hh.ru, YouDo

Ваши комментарии и предложения по материалу присылайте на nuzhna@techno.st

¹⁰² Признан Минюстом организацией, выполняющей функции иноагента.

Приложение 2. Сравнение регионов по расчётным показателям Рейтинга-2020

■ лучше, чем в среднем
■ хуже, чем в среднем

Название региона	Рейтинг	Ожидаемая продолжительность жизни, разрыв	Гендерный разрыв в оплате труда	Забота, часов в неделю	Власть, ранг	Предпринимательство, % женщин
Чукотский автономный округ	A	9,01	17,84	35,71	3,00	16,00
Республика Мордовия	A	12,57	15,11	50,00	3,00	4,51
Республика Адыгея	A	11,47	19,87	46,43	3,00	24,10
Республика Калмыкия	A	12,84	2,41	57,14	3,00	38,95
Республика Алтай	A	15,09	9,48	33,33	4,00	23,03
Город Москва	A	9,27	12,23	50,00	3,00	55,30
Волгоградская область	B	12,63	27,39	46,67	2,50	28,17
Ямало-Ненецкий автономный округ	B	11,42	31,11	11,11	3,00	51,36
Республика Тыва	B	11,93	17,83	33,33	4,50	22,78
Республика Саха (Якутия)	B	13,37	29,30	44,44	2,00	39,72
Ульяновская область	B	13,18	29,18	28,57	2,00	54,44

НУЖНА ПОМОЩЬ

Ростовская область	В	11,90	32,44	50,00	2,00	40,45
Город Санкт-Петербург	В	11,27	32,67	50,00	1,50	53,72
Чувашская Республика - Чувашия	В	14,71	24,81	37,14	2,00	48,15
Камчатский край	В	14,78	15,10	28,57	3,00	50,88
Кабардино-Балкарская Республика	С	10,34	35,00	50,00	2,00	51,61
Республика Крым	С	12,89	22,78	53,33	2,50	47,22
Кировская область	С	14,17	28,23	33,33	2,50	49,10
Липецкая область	С	14,21	33,37	33,33	3,00	32,78
Ставропольский край	С	11,84	35,00	44,44	3,00	37,24
Республика Бурятия	С	13,16	29,12	50,00	3,00	35,00
Курганская область	С	14,57	17,76	50,00	3,00	44,69
Пензенская область	С	13,59	21,82	50,00	3,00	46,29
Псковская область	С	14,11	18,71	41,18	3,50	46,37
Владимирская область	С	14,21	22,80	53,33	3,00	39,36
Белгородская область	С	12,45	24,15	50,00	3,00	50,80
Ненецкий автономный округ	С	18,51	42,30	14,29	2,00	39,64
Рязанская область	С	13,67	30,31	50,00	2,50	47,06
Брянская область	С	14,57	24,64	58,33	2,50	44,48
Тамбовская область	С	13,51	32,00	52,00	3,00	36,18

НУЖНА ПОМОЩЬ

Город Севастополь	С	12,26	24,45	52,38	3,50	45,16
Республика Хакасия	С	14,19	27,91	33,33	4,00	38,53
Карачаево-Черкесская Республика	С	10,53	35,00	53,33	3,00	51,54
Саратовская область	С	12,53	27,48	41,67	4,00	43,45
Орловская область	С	14,19	23,16	42,86	4,00	40,58
Московская область	С	12,70	26,84	47,83	3,50	48,54
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	С	10,53	33,01	57,14	3,00	53,41
Калининградская область	С	11,28	34,59	53,33	3,00	50,42
Приморский край	С	13,52	28,64	33,33	4,00	45,54
Республика Северная Осетия-Алания	С	12,91	35,00	50,00	3,00	46,56
Курская область	С	14,23	31,85	58,33	3,00	37,63
Костромская область	С	13,55	31,65	40,00	3,50	47,61
Забайкальский край	С	14,88	35,02	33,33	3,50	41,69
Самарская область	С	13,15	33,63	40,00	3,50	49,04
Ивановская область	С	14,23	28,80	22,73	4,50	46,20
Астраханская область	С	11,65	44,44	50,00	3,50	34,08
Алтайский край	С	13,30	24,42	46,43	4,00	47,81
Республика Башкортостан	С	13,76	28,34	54,29	3,00	52,17
Воронежская область	С	14,21	27,81	44,00	3,50	50,24

НУЖНА ПОМОЩЬ

Республика Марий Эл	С	15,32	27,37	33,33	4,00	44,46
Тульская область	С	13,93	24,90	44,00	4,00	47,72
Краснодарский край	С	12,71	32,73	56,52	3,50	42,47
Республика Татарстан	С	13,26	32,04	46,43	3,00	58,56
Чеченская Республика	С	6,96	35,00	28,57	5,00	67,31
Нижегородская область	С	14,76	35,00	41,67	3,00	50,31
Удмуртская Республика	С	14,86	25,15	28,57	4,50	47,43
Омская область	С	13,41	35,05	52,00	3,00	49,96
Еврейская автономная область	С	14,05	26,14	50,00	4,50	36,30
Смоленская область	С	14,66	23,77	44,83	4,00	50,09
Челябинская область	С	13,79	28,87	44,00	4,00	52,14
Ленинградская область	С	13,67	33,52	42,86	4,00	47,41
Республика Коми	С	14,62	35,54	50,00	3,50	43,19
Новосибирская область	С	13,53	29,26	50,00	4,00	49,77
Мурманская область	С	14,61	46,72	33,33	3,00	51,65
Хабаровский край	С	14,82	39,93	40,00	3,50	49,38
Архангельская область (без автономного округа)	С	14,55	39,98	50,00	3,50	44,46
Томская область	С	13,61	36,68	33,33	4,50	50,94
Республика Дагестан	С	7,68	35,00	46,67	5,00	66,95
Калужская область	С	14,25	26,42	40,00	5,00	49,16

НУЖНА ПОМОЩЬ

Республика Карелия	С	15,63	35,66	57,14	3,00	51,35
Ярославская область	D	14,17	32,36	40,00	5,00	47,38
Сахалинская область	D	13,98	45,98	53,33	3,50	47,76
Амурская область	D	14,42	45,04	50,00	4,00	41,40
Свердловская область	D	14,19	34,77	50,00	4,50	48,83
Тверская область	D	14,49	32,29	46,43	5,00	45,10
Красноярский край	D	14,23	39,66	42,86	4,50	49,12
Оренбургская область	D	13,25	38,08	50,00	4,50	51,06
Тюменская область (без автономных округов)	D	13,46	38,68	50,00	4,50	49,41
Пермский край	D	14,53	33,27	57,14	4,50	46,66
Кемеровская область	D	14,36	33,75	53,33	5,00	42,55
Новгородская область	D	15,38	29,02	53,33	5,00	43,97
Вологодская область	D	15,27	35,54	42,86	5,00	43,89
Магаданская область	E	15,31	26,33	76,67	4,00	56,26
Иркутская область	E	15,29	38,23	54,29	5,00	44,06
Республика Ингушетия	E	8,51	35,00	88,89	5,00	59,18